



L'AIR LIQUIDE S.A. PROSPECTUS PRELIMINAIRE

Ce Prospectus préliminaire est complété par le :

- Le document d'enregistrement universel déposé auprès de l'AMF le 2 mars 2023 sous le numéro D23-0068 ;
 - Le rapport financier de l'Air Liquide S.A. sur le 1^{er} semestre 2023 ;
- Le règlement du Plan d'Epargne Groupe International du personnel du Groupe Air Liquide du 22 juillet 2005, son avenant du 1^{er} août 2008 et sa mise à jour de juillet 2021 ;
 - Le supplément local relatif à l'offre 2023

Augmentation de Capital en numéraire par émission d'actions L'Air Liquide S.A. réservée aux salariés adhérents au Plan Epargne Groupe International

Société concernée au Maroc :
Air Liquide Maroc

NOMBRE TOTAL MAXIMUM D'ACTIONNAIRES A SOUSCRIRE : 750 000

VALEUR NOMINALE D'UNE ACTION: 5,5 EUROS

PERIODE DE SOUSCRIPTION : DU 6¹ AU 16 NOVEMBRE 2023²

**LE PRIX DE SOUSCRIPTION SERA FIXE LE 30 OCTOBRE 2023 PAR DECISION DU DIRECTEUR GENERAL AGISSANT SUR DELEGATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
CETTE OPERATION S'INSCRIT DANS LE CHAMP D'APPLICATION DE L'INSTRUCTION GENERALE DES OPERATIONS DE CHANGE DU 3 JANVIER 2022**

ACCORD DU MINISTRE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES EN DATE DU 8 SEPTEMBRE 2023 PORTANT LA REFERENCE D3521/23/DTFE

ORGANISME CONSEIL



VISA DE L'AUTORITE MAROCAINE DU MARCHE DES CAPITAUX

Visa de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux

Conformément aux dispositions de la circulaire de l'AMMC prise en application de l'article 5 de la loi n°44-12 relative à l'appel public à l'épargne et aux informations exigées des personnes morales et organismes faisant appel public à l'épargne, le présent prospectus préliminaire a été visé par l'AMMC en date du 6 Octobre 2023 sous la référence VI/EM/028/2023/P.

L'attention des investisseurs est attirée sur le fait qu'aucune souscription ne peut être réalisée sur la base du présent prospectus préliminaire. Les souscriptions ne pourront être collectées que pendant la période de souscription qui sera prévue dans le prospectus définitif visé par l'AMMC. La présente note d'opération ne constitue qu'une partie du prospectus préliminaire visé par l'AMMC. Ce dernier est composé des documents suivants :

- L'accord du Ministre de l'Economie et des Finances en date du 8 Septembre 2023 sous les références D3521/23/DTFE ;
- Le supplément local relatif à l'Offre 2023 ;
- La brochure d'information ;
- Le document d'Enregistrement Universel 2022 inscrit auprès de l'AMF le 3 mars 2023 sous le numéro D.23.0068 ;
- Le rapport financier de L'Air Liquide S.A. sur le 1^{er} semestre 2023 ; et
- Le règlement du Plan d'Epargne Groupe International du personnel du Groupe Air Liquide du 22 juillet 2005, son avenant du 1^{er} août 2008 et sa mise à jour de juillet 2021.

¹ Sous réserve du Visa définitif de l'AMMC

² Jusqu'à midi, heure de Paris.

ABREVIATIONS

AGM	:	Assemblée Générale Mixte
AMF	:	Autorité des Marchés Financiers
AMMC	:	Autorité Marocaine du Marché des Capitaux
BAM	:	Bank Al Maghrib
CGI	:	Code Général des Impôts
CNSS	:	Caisse Nationale de Sécurité Sociale
DGI	:	Direction Générale des Impôts
DH	:	Dirham
EUR	:	Euros
IR	:	Impôt sur le Revenu
IS	:	Impôts sur les Sociétés
PEGI	:	Plan d'Épargne Groupe International

DEFINITIONS

Action : désigne l'action ordinaire de l'Emetteur, admise aux négociations sur la Bourse de Paris (code ISIN : FR0000120073).

Adhérent : tout salarié qui effectue des versements au Plan d'Epargne Groupe International.

Air Liquide Maroc : Société anonyme au capital social³ de 185 313 950 Dirhams, inscrite au registre du commerce de Casablanca sous le n° 25293, sis à site des trois poussins Boulevard Ahl Loughlam 21400 Casablanca.

Bénéficiaire : Toute personne ayant la qualité de salarié des Sociétés Adhérentes peut adhérer au PEGI à condition de compter trois mois d'ancienneté au sein du groupe AIR LIQUIDE. Dans le cadre d'une opération d'actionnariat salarié par augmentation de capital ou cession d'actions, les trois mois d'ancienneté précités sont appréciés au dernier jour de la période de souscription.

Pour les Sociétés Adhérentes dont l'effectif habituel comprend au moins un et moins de deux cent-cinquante salariés, les dirigeants dont les fonctions sont assimilables à celles des présidents, directeurs généraux, gérants ou membres du directoire au sens du droit français, peuvent également participer au Plan.

Dividende : désigne la fraction du résultat d'un exercice de l'entreprise distribuée aux actionnaires. Le dividende peut être versé chaque année sur décision de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires ; il varie en fonction des bénéfices réalisés par l'entreprise.

Emetteur ou L'Air Liquide S.A : désigne la société L'Air Liquide S.A.

Employeur Local : il s'agit de la société Air Liquide Maroc.

Ecrêtement : règle de réduction des demandes de souscription les plus élevées si le total des demandes de souscription est supérieur à l'enveloppe de souscription autorisée. Cela signifie que les ordres de souscription les plus élevés seront écrêtés jusqu'à ce que le maximum autorisé soit respecté.

L'Air Liquide S.A.⁴ : Société Anonyme au capital social de 2 878 976 490,50⁵ euros, inscrite au Registre de Commerce de Paris sous le numéro 552 096 281, maison mère du groupe Air Liquide et émettrice des actions, objet de la présente augmentation de capital. Son siège social est sis au 75, Quai d'Orsay, 75007 Paris.

Offre myAI myShare 2023 : désigne l'opération d'augmentation de capital de L'Air Liquide S.A. 2023 réservée aux salariés du Groupe.

Plan d'Epargne de Groupe International (PEGI): Le PEGI a été mis en place par la Direction de L'Air Liquide S.A. le 22 juillet 2005 en application du Code du Travail français afin de permettre aux salariés de L'Air Liquide S.A. et des sociétés du groupe qui y adhèrent, de souscrire aux augmentations de capital réservées aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe réalisées par la société. Ce PEGI a été modifié par avenant le 1^{er} août 2008 pour tenir compte des évolutions législatives et réglementaires et mis à jour en juillet 2021.

Prix de Référence : prix qui est égal à la moyenne des cours d'ouverture de l'action Air Liquide aux 20 séances de bourse précédant le jour de la décision arrêtant les dates de la période de souscription

Prix de souscription : prix qui est proposé pour la souscription des actions dans le cadre de l'augmentation de capital de L'Air Liquide S.A. réservée aux salariés du Groupe, fixé par le

³ Au 30 Mars 2023

⁴ Sa dénomination sociale complète est "L'AIR LIQUIDE SOCIETE ANONYME POUR L'ETUDE ET L'EXPLOITATION DES PROCESSES GEORGES CLAUDE".

⁵ Au 15 Février 2023

Directeur Général de L'Air Liquide S.A. Il équivaut à 80% du Prix de Référence et arrondi au centime d'euro supérieur.

Salarié : Salariés actifs de l'Employeur Local adhérent au PEGI, (retraités, stagiaires et intérimaires exclus), bénéficiant d'une condition d'ancienneté minimale de trois (3) mois, acquise dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée ou déterminée ou de plusieurs contrats, consécutifs ou non, entre le 1^{er} janvier 2022 et le 16 novembre 2023 (date de clôture de la période de souscription).

SOMMAIRE

ABREVIATIONS	2
DEFINITIONS	3
SOMMAIRE	5
AVERTISSEMENT	6
PARTIE 1 : ATTESTATIONS ET COORDONNEES	7
1. LE REPRESENTANT LEGAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AIR LIQUIDE S.A. AU MAROC	8
2. LE CONSEILLER JURIDIQUE	8
3. LE CONSEILLER FINANCIER	9
4. LE RESPONSABLE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION FINANCIERE	9
PARTIE 2 : PRESENTATION DE L'OPERATION	10
1. CADRE JURIDIQUE DE L'OPERATION	11
2. OBJECTIFS DE L'OPERATION	14
3. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU CAPITAL	15
4. STRUCTURE DE L'OFFRE	15
5. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX TITRES A EMETTRE	16
6. ÉLÉMENTS D'APPRECIATION DU PRIX DE SOUSCRIPTION	19
7. COTATION EN BOURSE	19
8. COLLECTE DES SOUSCRIPTIONS	20
9. MODALITES DE SOUSCRIPTION AU MAROC	20
10. MODALITES DE TRAITEMENT DES ORDRES	22
11. MODALITES DE REGLEMENT ET DE LIVRAISON DES TITRES	22
12. ETABLISSEMENTS INTERVENANT DANS L'OPERATION	22
13. CONDITIONS FIXEES PAR L'OFFICE DES CHANGES	22
14. ENGAGEMENTS RELATIFS A L'INFORMATION FINANCIERE	23
15. CHARGES ENGAGEES	24
16. REGIME FISCAL	24
17. FACTEURS DE RISQUES	26
PARTIE 3 : PRESENTATION DU GROUPE	28
1. BREVE PRESENTATION	29
2. PRINCIPALES DONNEES FINANCIERES	30
3. DIVIDENDES VERSES	32
4. PERSPECTIVES 2023	33
ANNEXES	34

AVERTISSEMENT

Le visa de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC) porte sur le prospectus préliminaire composé de la présente note d'opération et des documents suivants :

- L'accord du Ministre de l'Economie et des Finances en date du 8 Septembre 2023 sous les références D3521/23/DTFE ;
- Le supplément local relatif à l'Offre 2023;
- Brochure d'information ;
- Le document d'Enregistrement Universel 2022 inscrit auprès de l'AMF le 3 mars 2023 sous le numéro D.23-0068 ;
- Le rapport financier de L'Air Liquide S.A. sur le 1^{er} semestre 2023 ;
- Le règlement du Plan d'Epargne Groupe International du personnel du Groupe Air Liquide du 22 juillet 2005, son avenant du 1^{er} août 2008 et sa mise à jour de juillet 2021.

Le visa préliminaire de l'AMMC n'implique ni approbation de l'opportunité de l'opération ni authentification des informations présentées. Il a été attribué après examen de la pertinence et de la cohérence de l'information donnée dans la perspective de l'opération proposée aux investisseurs.

L'AMMC attire l'attention des investisseurs potentiels sur le fait que les renseignements contenus dans le présent prospectus préliminaire sont susceptibles d'être complétés ou modifiés par le prospectus définitif.

Il est strictement interdit à l'émetteur et le cas échéant, aux intermédiaires financiers responsables du placement des instruments financiers, objet du présent prospectus préliminaire, de solliciter ou d'accepter des ordres de souscription à l'opération avant la période de souscription qui sera définie dans le prospectus définitif visé par l'AMMC.

L'entité du Groupe AIR LIQUIDE concernée au Maroc est Air Liquide Maroc.

PARTIE 1 : ATTESTATIONS ET COORDONNEES

1. LE REPRESENTANT LEGAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AIR LIQUIDE S.A. AU MAROC

Je soussigné, Gabriel CONSTANTIN, Directeur Général de la société Air Liquide Maroc S.A, représentant l'émetteur L'Air Liquide S.A., agissant en vertu des pouvoirs qui m'ont été conférés par une délégation de pouvoirs signée le 21 Juillet 2023, atteste que les données du présent prospectus préliminaire dont j'assume la responsabilité sont conformes à la réalité. Elles comprennent toutes les informations nécessaires aux salariés du groupe pour fonder leur jugement sur le patrimoine, l'activité, la situation financière, les résultats et les perspectives de la société L'Air Liquide S.A. ainsi que sur les droits attachés aux titres proposés. Il ne comporte pas d'omission de nature à en altérer la portée.

Gabriel CONSTANTIN

*Directeur Général
Air Liquide Maroc
Site des trois poussins Boulevard Ahl Loghlam
21400
Casablanca
Tél. 05 22 76 20 00
Fax. 05 22 75 49 12
[E-Mail : gabriel.constantin@airliquide.com](mailto:gabriel.constantin@airliquide.com)*

2. LE CONSEILLER JURIDIQUE

L'opération d'offre de souscription à des actions de la société L'Air Liquide S.A. proposée aux salariés et mandataires sociaux éligibles du Groupe Air Liquide au Maroc et faisant l'objet du présent prospectus préliminaire, est conforme:

- aux dispositions statutaires, législatives et réglementaires de L'AIR LIQUIDE SA (France), tel que cela ressort de l'avis juridique émis par le Cabinet GIDE LOYRETTE NOUEL AARPI, sis au 15 rue de Laborde, 75008, Paris (France) en date du 27 Septembre 2023 ;
- et à la législation marocaine en vigueur en ce qui concerne l'appel public à l'épargne, étant en outre précisé que conformément aux indications données dans le prospectus préliminaire susvisé :
 - a) les souscripteurs résidents au Maroc devront se conformer aux prescriptions édictées par l'Office des Changes ;
 - b) les souscripteurs devront se conformer à la législation fiscale en vigueur au Maroc.

Simon AUQUIER

*Conseil juridique et avocat au barreau de Paris
Gide Loyrette Nouel
Tour Crystal-1, Boulevard Sidi Mohammed Ben Abdellah
Quartier Marina Casablanca
Tél : 05 22 48 90 00
Fax : 05 22 48 90 01
[E-Mail : simon.auquier@gide.com](mailto:simon.auquier@gide.com)*

3. LE CONSEILLER FINANCIER

Le présent prospectus préliminaire a été préparé par nos soins et sous notre responsabilité. Nous attestons avoir effectué les diligences nécessaires pour nous assurer de la sincérité des informations qu'il contient et de leur pertinence au regard de l'opération proposée.

Ces diligences comprennent notamment l'examen des documents suivants :

- ⇒ Le document d'Enregistrement Universel inscrit auprès de l'AMF sous le numéro D.23-0068 en date du 3 mars 2023 ;
- ⇒ Le rapport financier de L'Air Liquide S.A. sur le 1^{er} semestre 2023 ;
- ⇒ Les extraits des procès-verbaux de l'Assemblée Générale Mixte du 3 mai 2023 et des réunions du Conseil d'Administration des 15 février et 26 juillet 2023 de L'Air Liquide S.A. ayant autorisé l'opération et fixé ses modalités ;
- ⇒ Des informations et éléments de compréhension recueillis auprès des entités en charge du dossier au sein groupe Air Liquide et ;
- ⇒ Le supplément local relatif au déroulement de l'opération au Maroc.
- ⇒ Le règlement du Plan d'Épargne Groupe International du personnel du Groupe Air Liquide du 22 juillet 2005 et son avenant du 1^{er} août 2008 et sa mise à jour de juillet 2021.

A notre connaissance, le prospectus préliminaire contient toutes les informations nécessaires aux investisseurs potentiels pour fonder leur jugement sur le patrimoine, l'activité, la situation financière, les résultats et les perspectives de L'Air Liquide S.A. ainsi que les droits rattachés aux titres proposés. Il ne comporte pas d'omission de nature à en altérer la portée.

Zineb TAZI

Responsable Métiers Spécialisés et Synergies

BMCI

26, place des Nations Unies. Casablanca

Maroc

Tél. : 05 22 46 12 39

E-mail : zineb.tazi@bnpparibas.com

4. LE RESPONSABLE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION FINANCIERE

Mouna EZZAIER

Directrice des Ressources Humaines

Air Liquide Maroc

site des trois poussins Boulevard Ahl Loghlam

21400 Casablanca

Maroc

Tel: +212 522 76 20 17

Fax. 05 22 75 49 12

E-mail : Mouna.ezzaier@airliquide.com

PARTIE 2 : PRESENTATION DE L'OPERATION

1. CADRE JURIDIQUE DE L'OPERATION⁶

A. Résolution de l'Assemblée Générale Mixte des actionnaires de la société L'Air Liquide S.A. du 3 mai 2023 :

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées Générales Extraordinaires, après avoir pris connaissance du Rapport du Conseil d'Administration et du Rapport spécial des Commissaires aux comptes, statuant en application des articles L. 225-129-6 et L. 225-138-1 du Code de commerce et des articles L. 3331-1 et suivants du Code du travail, dans sa :

Vingt et unième résolution (Délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue de procéder à des augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription réservées aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe), a :

- délégué au Conseil d'Administration sa compétence pour décider d'augmenter le capital social de la Société, en une ou plusieurs fois, à l'époque ou aux époques qu'il fixera et dans les proportions qu'il appréciera, par l'émission d'actions ordinaires de la Société ainsi que d'autres titres de capital donnant accès au capital de la Société, réservée aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe ;
- décidé que le montant total des augmentations de capital social susceptibles d'être réalisées en application de la présente résolution ne pourra être supérieur à un montant nominal maximal de 22 millions d'euros, correspondant à l'émission d'un maximum de 4 millions d'actions, étant précisé que ce montant ne tient pas compte des actions supplémentaires à émettre, conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables, et le cas échéant, aux stipulations contractuelles prévoyant d'autres ajustements, pour préserver les droits des porteurs de titres de capital donnant accès au capital, et que le montant cumulé des augmentations de capital réalisées sur le fondement de la présente résolution et de la vingt-deuxième résolution⁷ ne pourra excéder le montant nominal précité de 22 millions d'euros ;
- décidé que le montant nominal maximal des augmentations de capital réalisées sur le fondement de la présente délégation s'imputera sur le montant du plafond global prévu au paragraphe 2 de la dix-neuvième résolution⁸ de la présente Assemblée Générale Extraordinaire (ou toute résolution qui lui serait substituée ultérieurement) ;
- décidé que les bénéficiaires de ces augmentations de capital seront directement ou par l'intermédiaire d'un fonds commun de placement d'entreprise ou toutes autres structures ou entités permises par les dispositions légales ou réglementaires applicables, les adhérents, au sein de la Société et des sociétés, françaises ou étrangères, qui lui sont liées au sens des articles L. 225-180 du Code de commerce et L. 3344-1 du Code du travail, à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe ;
- décidé de supprimer le droit préférentiel de souscription des actionnaires aux actions nouvelles ou autres titres de capital, et titres de capital auxquels donneraient droit ces titres de capital, qui seront émis en application de la présente résolution en faveur des adhérents précités à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe ;
- décidé que le prix de souscription ne pourra être ni supérieur à la moyenne, déterminée conformément aux dispositions de l'article L. 3332-19 du Code du travail, des premiers cours cotés de l'action de la Société lors des 20 séances de bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture de la souscription, ni inférieur de plus de 20 % à cette

⁶ Les dispositions présentées du Code de commerce ainsi que du Code de travail concerne la législation française

⁷ Résolution relative à la délégation de compétence donnée pour 18 mois au Conseil d'Administration en vue de procéder à des augmentations de capital avec suppression du Droit préférentiel de souscription réservées à une catégorie de bénéficiaires

⁸ Résolution relative à la délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès, immédiatement et/ou à terme, au capital de la Société avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires pour un montant maximum de 470 millions d'euros en nominal)

moyenne, étant précisé que l'Assemblée Générale autorise expressément le Conseil d'Administration, s'il le juge opportun, à réduire ou supprimer la décote susmentionnée, en considération, notamment, des dispositions légales, réglementaires et fiscales de droit étranger applicables le cas échéant ;

- décidé en application de l'article L. 3332-21 du Code du travail que le Conseil d'Administration pourra prévoir l'attribution, aux bénéficiaires ci-dessus indiqués, à titre gratuit, d'actions à émettre ou déjà émises ou d'autres titres de capital ou donnant accès au capital de la Société à émettre ou déjà émis, au titre (i) de l'abondement qui pourrait être versé en application des règlements de plans d'épargne d'entreprise ou de groupe, et/ ou (ii) le cas échéant de la décote ;
- décidé également que dans le cas où les bénéficiaires n'auraient pas souscrit dans le délai imparti la totalité de l'augmentation de capital, celle-ci ne serait réalisée qu'à concurrence du montant des actions souscrites, les actions non souscrites pouvant être proposées à nouveau aux bénéficiaires concernés dans le cadre d'une augmentation de capital ultérieure ;
- donné tous pouvoirs au Conseil d'Administration avec faculté de subdélégation dans les conditions fixées par la loi, pour, dans les limites ci-dessus, fixer les diverses modalités de l'opération, et notamment :
 - ✓ fixer les critères auxquels devront répondre les sociétés dont les salariés pourront bénéficier des augmentations de capital,
 - ✓ déterminer la liste de ces sociétés,
 - ✓ arrêter les conditions et modalités d'émission, les caractéristiques des actions et, le cas échéant, des autres titres de capital, déterminer le prix de souscription calculé selon la méthode définie ci-dessus, fixer les modalités et le délai de libération des actions souscrites ; imputer sur le poste « primes d'émission » le montant des frais relatifs à ces augmentations de capital et y prélever, s'il le juge opportun, les sommes nécessaires pour porter la réserve légale au dixième du nouveau capital après chaque émission ; et, généralement, accomplir, directement ou par mandataire, toutes opérations et formalités liées aux augmentations du capital social réalisées en application de la présente résolution, notamment faire le cas échéant toute démarche en vue de l'admission aux négociations sur le marché réglementé Euronext Paris des actions émises en vertu de la présente délégation,
 - ✓ arrêter les dates d'ouverture et de clôture de souscription, constater la réalisation de l'augmentation de capital correspondante et modifier les statuts en conséquence ;
- décidé que la présente délégation conférée au Conseil d'Administration est valable pour une durée de 26 mois à compter de la présente Assemblée Générale.

B. Les Conseils d'Administration de L'Air Liquide S.A. tenus le :

15 février 2023 :

Dans le cadre de sa réunion du 15 février 2023, le Conseil d'Administration a donné son accord de principe à une opération d'augmentation de capital réservée aux salariés à l'automne 2023 portant sur une souscription globale maximale de 1 300 000 titres.

26 juillet 2023 :

Dans le cadre de l'autorisation de l'Assemblée Générale des actionnaires du 3 mai 2023 (21^{ème} résolution), le Conseil a confirmé la décision de principe prise lors de sa séance du 15 février 2023 et a décidé que l'opération d'augmentation de capital réservée aux salariés (l'« Opération ») portera sur une souscription globale maximale de 750 000 titres et sera réalisée selon les conditions décrites ci-dessous.

Le Conseil a décidé de déléguer au Directeur Général le pouvoir de décider de la réalisation de l'Opération.

Le Conseil a délégué au Directeur Général les pouvoirs nécessaires à la mise en œuvre de l'Opération et notamment :

- (i) de prendre acte de la liste des sociétés éligibles à l'Opération ;
- (ii) de fixer le prix de souscription des actions et les dates d'ouverture et de clôture de la souscription. Le prix de souscription est égal à la moyenne des cours d'ouverture de l'action de la Société durant les 20 séances de bourse précédant la date de fixation du prix de souscription et d'ouverture de la période de souscription, diminuée d'une décote de 20 %, étant souligné que le Directeur Général pourra réduire la décote, notamment pour tenir compte des régimes juridiques et fiscaux applicables dans les pays de résidence des bénéficiaires de l'augmentation de capital, et en particulier aux Etats-Unis où la décote serait limitée à 15 % ; de fixer les modalités et délai de libération des actions souscrites ;
- (iii) de fixer un abondement en actions dans le cadre de l'article L. 3332-21 du code du travail qui serait à concurrence de 1 action gratuite pour 1 action achetée, 2 actions gratuites pour 3 actions achetées et 3 actions gratuites pour 6 actions achetées ou plus par salarié sous réserve du plan d'épargne, l'abondement étant réservé, conformément à l'article 3 du plan d'Epargne France, aux seuls salariés d'une entreprise adhérente au Plan d'Epargne France. Les anciens salariés ayant quitté le Groupe à la suite d'un départ en retraite ou préretraite, tout comme les salariés d'une entreprise adhérente au Plan d'Epargne Groupe International ne peuvent pas en bénéficier ;
- (iv) de fixer le nombre maximum de titres affectés à l'Opération à 750.000 titres pour l'ensemble des souscripteurs éligibles dans le monde, la gestion de la demande excédentaire étant gérés de la manière usuelle (écrêtement des souscriptions les plus élevées jusqu'à un niveau permettant de servir tous les souscripteurs au maximum possible) ;
- (v) de constater la création des actions nouvelles et la réalisation de l'augmentation de capital correspondante, le cas échéant par incorporation de réserves ou primes au capital social pour les actions gratuites livrées au titre de l'abondement ;
- (vi) d'imputer, le cas échéant, les frais, droits et honoraires occasionnés par l'émission sur le montant de la prime correspondante ;
- (vii) d'établir le rapport complémentaire précisant les conditions définitives de l'Opération ;
- (viii) de modifier les statuts en conséquence ; et
- (ix) plus généralement de faire tout ce qui est utile et nécessaire à la mise en œuvre de l'Opération. Il en sera rendu compte régulièrement au Conseil ;
- (x) Le Conseil d'Administration a conféré au Directeur Général, avec faculté de subdélégation à tout mandataire de son choix, les pouvoirs nécessaires à l'effet de préparer, signer et déposer tout document ou rapport, effectuer toutes démarches, notifications ou demandes requises ou qu'il jugera nécessaire ou appropriées à la mise en œuvre de cette augmentation de capital réservée aux salariés, auprès de toute autorité compétente ;
- (xi) Le Conseil d'Administration a conféré également au Directeur Général tous pouvoirs pour surseoir, le cas échéant, totalement ou partiellement, à la mise en œuvre de cette augmentation de capital réservée aux salariés.

C. Accord du Ministre de l'Economie et des Finances :

Conformément aux dispositions de l'article 1 de la loi n°44-12, la Ministre de l'Economie et des Finances a donné, par courrier en date du 8 Septembre 2023 sous les références D3521/23/DTFE, son autorisation pour permettre à la société L'Air Liquide S.A., société de droit français, de faire appel public à l'épargne au Maroc, au titre de l'Opération objet du présent prospectus préliminaire.

2. OBJECTIFS DE L'OPERATION⁹

Air Liquide S.A. mène depuis de nombreuses années une politique active en faveur de l'intéressement et de la participation financière des salariés à la croissance du Groupe et au développement de l'actionnariat des salariés au capital de la Société.

Le Groupe souhaite associer les salariés à son développement. Les opérations d'actionnariat salarié contribuent d'une manière appréciable à renforcer la motivation des salariés et à accroître leur sentiment d'appartenance au Groupe.

Depuis 1986, la Société réalise des augmentations de capital réservées aux salariés du Groupe, dont la souscription est proposée à prix préférentiel. La dernière opération, réalisée en novembre 2021, a ainsi permis la souscription de 1 098 738 actions par 22 420 collaborateurs du Groupe, soit 33,81 % des salariés éligibles dans 74 pays.

Les actions souscrites lors de ces opérations d'augmentation du capital bénéficient également en France du régime fiscal de faveur applicable en contrepartie de leur indisponibilité pendant cinq ans, et sont à l'étranger détenues dans le cadre des dispositions légales applicables dans chacun des pays concernés.

Fin 2022, la part du capital détenue par les salariés et anciens salariés du Groupe est estimée à 2,8 %, dont 2,0 % correspondant (au sens de l'article L. 225-102 du Code de commerce) aux titres souscrits par les salariés dans le cadre des augmentations de capital qui leur sont réservés ou détenus dans le cadre de la gestion collective. La part des collaborateurs du Groupe Actionnaires de L'Air Liquide S.A. s'élève à environ 46 % des effectifs.

Air Liquide souhaite poursuivre dans cette voie et renforcer le développement de son actionnariat salarié, en proposant régulièrement aux salariés des opérations de ce type.

Ci-après le résultat des dernières opérations dans le monde :

Année	Montant total alloué En euros	% du capital détenu par les salariés	Nombre de pays	Nombre d'ayant droits	Nombre de souscripteurs
2005	4 795 197	1,1%	57	36 443	16 212
2009	5 495 759.5	2,0%	75	44 288	18 523
2010	3 900 000	2,1%	69	43 300	15 669
2013	4 125 000	2,4%	73	49 659	16 819
2016	5 499 538	2,3%	75	52 706	16 994
2018	5 772 409	2,4%	72	64 991	19 078
2021	6 043 059	2,7%	74	66 612	22 420

Source : Air Liquide Maroc

Ci-après le résultat des dernières opérations au Maroc :

Année	Montant autorisé par l'Office des changes (DH)	Montant souscrit (DH)	Nombre d'ayant droits	Nombre de souscripteurs
2005	6 000 000	1 431 000	260	95
2009	6 260 000	803 881	177	76
2010	2 884 118	944 702	197	52
2013	3 407 214	929 669	245	58
2016	3 727 234	654 365	210	37
2018	3 562 256	1 408 019	212	90

⁹ Source Document d'enregistrement Universel 2022 p 244

2021	3 509 795	665 225	145	22
-------------	-----------	---------	-----	----

Source : Air Liquide Maroc

3. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU CAPITAL ¹⁰

Au 31 décembre 2022, le capital social de L'Air Liquide S.A. est composé de 523 450 271 actions au nominal de 5,50 euros, soit 2 878 976 490,50 euros.

Répartition du capital au cours des trois dernières années :

	2020	2021	2022
Actionnaires individuels	33 %	33 %	35 % ^(a)
Institutionnels français	16 %	15 %	14 %
Institutionnels étrangers	51 %	52 %	51 %
Actions auto-détenues	> 0 %	> 0 %	> 0 %

(a) Une partie de la hausse de la part du capital détenue par les Actionnaires individuels entre fin 2021 (33 %) et fin 2022 (35 %) tient au changement de l'outil de recensement des Actionnaires en application de la directive européenne « Droit des Actionnaires » (SRD2). Les résultats obtenus fournissent ainsi une information plus précise sur la structure de l'actionariat, en particulier s'agissant des Actionnaires individuels à l'étranger.

Capital social et droits de vote des trois dernières années :

	Nombre d'actions composant le capital	Nombre théorique des droits de vote (y compris actions auto-détenues)	Nombre réel de droits de vote (déduction faite des actions auto-détenues)
2020	473 660 724	473 660 724	472 132 579
2021	475 291 037	475 291 037	474 064 902
2022	523 450 271	523 450 271	522 224 620

Il n'existe pas de droits de vote double. À la connaissance de la Société, il n'existe pas de pacte d'actionnaires ou d'action de concert. La part du capital de L'Air Liquide S.A. détenue par les principaux actionnaires au nominatif pur faisant l'objet de nantissement est non significative.

Le capital social au 30 juin 2023¹¹ se compose de 523 745 183 actions au nominal de 5,50 euros. Le montant du capital social est de 2 880 598 506,50 euros.

En cas de souscription de la totalité des 750 000 actions offertes, le capital social de L'Air Liquide S.A. sera porté à 2 884 723 506,50 euros, composé de 524 495 183 actions au nominal de 5,50 euros.

Le montant nominal global de l'opération représentera, s'il était intégralement souscrit, environ 0.14% du capital social de L'Air Liquide S.A.

4. STRUCTURE DE L'OFFRE ¹²

L'augmentation de capital, est réservée aux salariés de L'Air Liquide S.A. et de ses filiales, détenues, en capital ou en droit de vote, à plus de 50% par L'Air Liquide S.A. et ayant au moins 3 mois d'ancienneté dans le groupe à la date de clôture de la période de souscription.

Au Maroc, ne pourront participer à l'augmentation de capital, objet du présent prospectus préliminaire, que les salariés de la société Air Liquide Maroc, actuellement en activité et ayant la qualité de bénéficiaire à la date de clôture de la période de souscription (telle que définie dans la partie « Définitions » du présent prospectus préliminaire).

Les souscriptions se feront par l'acquisition directe des actions de l'émetteur qui seront immédiatement assimilables aux actions anciennes et donneront droit à toute distribution de dividendes dont le paiement serait décidé postérieurement à leur création. Elles seront inscrites en compte nominatif pur et resteront bloquées 5 ans à compter de leur inscription

¹⁰ Source Document d'enregistrement Universel 2022 p 330 et 471

¹¹ Source Rapport financier semestriel 2023 p 31

¹² Les références aux lois et au code monétaire s'entendent du droit français

en compte, soit jusqu'au 7 décembre 2028 (sauf cas de déblocage anticipé volontaire ou obligatoire).

5. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX TITRES A EMETTRE

⇒ **Nature et forme des titres émis :**

Actions ordinaires nominatives, inscrites au nom du salarié souscripteur

⇒ **Cotation en bourse :**

Les actions Air Liquide SA sont cotées sur le marché Euronext Paris.

⇒ **Valeur nominale :**

5,50 Euros par action.

⇒ **Nombre maximum d'actions à émettre, dans le monde, dans le cadre de cette opération :**

750 000 actions.

⇒ **Libération des titres :**

Les actions souscrites seront intégralement libérées lors de la souscription.

⇒ **Date de jouissance :**

Les actions nouvellement émises porteront jouissance courante et seront assimilées aux actions existantes à partir de Janvier 2024.

⇒ **Droits préférentiels de souscription :**

L'Assemblée Générale Mixte de L'Air Liquide S.A. réunie le 3 Mai 2023 a décidé, dans sa 21^{ème} résolution, la suppression du droit préférentiel de souscription aux actions nouvelles en faveur des adhérents à un plan d'épargne entreprise ou de groupe.

⇒ **Montant autorisé :**

L'instruction Générale des opérations de change en date du 3 janvier 2022 limite la participation de chaque Adhérent à 10% maximum de son salaire annuel perçu en 2022, net de l'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à sa charge en tant que salarié.

Pour la présente offre, l'Apport Personnel d'un salarié est donc limité **au plus petit** des deux montants suivants :

- (i) 10% du salaire annuel perçu par le salarié au cours de l'année 2022, net de l'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à sa charge en tant que salarié (contrainte spécifique à la réglementation des changes au Maroc),
- (ii) 25% de la rémunération annuelle brute du salarié estimée pour 2023 qui peut être calculée sur la base des éléments de rémunération connus au moment où le salarié souscrit à l'opération (contrainte spécifique à la réglementation française).

Les salariés peuvent contacter leur service des ressources humaines pour toute demande d'information sur le calcul de la limite qui leur est applicable.

⇒ **Montant global autorisé au Maroc**

Le montant global de l'opération autorisé au Maroc est de 2 550 912,75 Dirhams, correspondant à 10% de la masse salariale servie au titre de l'année 2022, aux salariés marocains d'Air Liquide Maroc éligibles à l'opération *myAL myShare 2023*, net de l'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à la charge des salariés au Maroc.

⇒ **Droits rattachés aux titres émis :**

Les actions souscrites seront assimilables aux actions anciennes et donneront droit à partir du 1^{er} Janvier 2024 :

- à toute distribution de dividendes dont le paiement serait décidé postérieurement au 1^{er} Janvier 2024
- le cas échéant, à des attributions d'actions gratuites que L'Air Liquide S.A. effectue régulièrement,
- au droit de vote lors des Assemblées Générales,
- d'une information régulière sur le Groupe et la vie du titre,
- à la prise en charge des frais afférents à :
 - l'ouverture du compte du bénéficiaire ;
 - les frais afférents à un versement annuel du salarié;
 - l'établissement et l'envoi des relevés d'opérations (versements, cession d'actions)
 - l'établissement et l'envoi du relevé annuel de situation ;
 - l'ensemble des cessions d'actions à l'échéance et celles effectuées dans le cadre des débloquages anticipés prévus aux articles R.3324-22 du Code du travail français à condition qu'ils soient effectués par virement sur le compte du salarié ;
 - l'accès des salariés aux outils télématiques les informant sur leurs comptes.
- à la prime de fidélité après deux années civiles pleines de détention (qui ne sera perçue qu'en 2028), soit +10% sur le montant des dividendes versés et +10% sur le nombre d'actions gratuites.

⇒ **Affectation des revenus :**

Les dividendes attachés aux actions L'Air Liquide S.A. détenues directement par les salariés sous la forme nominative pure, sont versés directement aux salariés actionnaires après déduction de la retenue à la source en France, si applicable.

⇒ **Régime de négociabilité :**

Les actions L'Air Liquide S.A. acquises par les bénéficiaires dans le cadre du Plan d'Épargne Groupe International sont indisponibles pendant une durée de cinq ans, tel que prévu dans la législation française, à compter de la date de leur inscription en compte.

Toutefois, ces droits peuvent être exceptionnellement débloqués avant l'expiration du délai de cinq ans et les actions pourront être converties au porteur par le salarié ou ses ayants droits dans les cas suivants :

I. Cas de débloquages anticipés volontaires (non obligatoires)

1. Mariage du salarié ;
2. Naissance ou arrivée au foyer du salarié d'un enfant en vue de son adoption, dès lors que le foyer compte déjà au moins deux enfants à sa charge ;
3. Divorce, séparation de corps, lorsqu'ils sont assortis d'un jugement prévoyant la résidence habituelle unique ou partagée d'au moins un enfant au domicile du salarié ;
4. Invalidité telle que définie en droit français, du salarié, d'un de ses enfants ou de son conjoint ;

5. Décès du salarié ou de son conjoint;
6. Cessation du contrat de travail du salarié ¹³;
7. Affectation des sommes épargnées à la création, par le salarié, ses enfants ou son conjoint, de certaines entreprises prévues par le droit français ;
8. Affectation des sommes épargnées par le salarié à l'acquisition ou à l'agrandissement de sa résidence principale ; et
9. Les violences commises contre le salarié par son conjoint, ou son ancien conjoint.

L'interprétation des causes de déblocage anticipé (volontaire), telles que définies par la loi française et résumées ci-dessous, est laissée à l'appréciation de l'Emetteur. L'employeur est seul habilité à vérifier la validité de la raison invoquée en référence au droit marocain.

La demande de déblocage anticipé volontaire du bénéficiaire doit être formulée dans un délai de 6 mois après la survenance du fait générateur du cas de déblocage, sauf les cas de rupture du contrat de travail, décès, d'invalidité et de violences conjugales (dans l'un de ces cas, la demande peut être présentée à tout moment).

Les demandes de déblocage anticipé volontaire, quel que soit le mode de paiement retenu, ne donne lieu à aucune pénalité ni à des frais spécifiques.

Les demandes de déblocage justifiées doivent être adressées à la Direction des Ressources Humaines de l'Employeur Local du salarié au Maroc. Elles doivent être présentées dans un délai de six mois à compter de la survenance du fait générateur sauf dans le cas de décès du conjoint, invalidité, et de violences conjugales où elle peut intervenir à tout moment.

II. Cas de déblocages anticipés obligatoires

La décision de sortie du Plan appartient aux seuls salariés bénéficiaires ou à leurs ayants droit. Toutefois, conformément à la réglementation des changes en vigueur, une sortie anticipée impliquant un rapatriement des revenus au Maroc sera obligatoirement requise dans l'hypothèse où (i) le salarié souscripteur ne faisait plus partie du personnel de la société employeur (y compris en cas de décès) ou si (ii) la société employeur cesse d'être une filiale détenue à au moins 51% (directement ou indirectement) par L'Air Liquide S.A.

En cas de déblocage anticipé (volontaire ou obligatoire), avant le remboursement de l'échéance finale de l'avance perçue, l'Employeur Local sera en droit :

- de prélever, à son profit, le solde de l'avance de trésorerie non encore remboursé, sur le montant provenant de la liquidation totale ou partielle des droits acquis;
- d'opérer, éventuellement, à une compensation entre le solde du prix des actions souscrites non remboursées à l'Employeur Local et les salaires, accessoires de salaires et indemnités de toutes natures restant dus au souscripteur au titre de l'exécution ou de la rupture de son contrat de travail.

Aucun déblocage effectif ne pourra survenir avant la réalisation définitive de l'augmentation de capital.

La levée anticipée de l'indisponibilité intervient sous forme d'un versement unique qui porte au choix du bénéficiaire, sur tout ou partie des droits susceptibles d'être débloqués. Les actions seront ainsi cédées et le produit de la cession rapatrié et justifié à l'Office des Changes, conformément à l'engagement signé et légalisé par chaque souscripteur, et dont le modèle sera annexé au prospectus préliminaire visé par l'AMMC.

⇒ **Taux de change appliqué :**

¹³ La mutation d'un bénéficiaire entre deux sociétés adhérentes au PEGI ne constitue pas un cas de déblocage anticipé volontaire. Il s'agit toutefois d'un cas de déblocage anticipé obligatoire, en vertu de la réglementation des changes en vigueur.

Le taux de change EUR/MAD arrêté par le Groupe, pour la souscription à l'augmentation de capital sera fixé le 30 Octobre 2023.

6. ÉLÉMENTS D'APPRECIATION DU PRIX DE SOUSCRIPTION

Le prix de souscription sera fixé par le Directeur Général le 30 Octobre 2023 et correspond à 80% de la moyenne des cours d'ouverture de l'action Air Liquide aux 20 séances de bourse ayant précédé la date de cette décision.

Quelques données historiques du cours Air Liquide France SA à la date du 2 Octobre 2023 (en euros) :

Période	+ Haut	+ Bas
3 mois	168.48	153.70
6 mois	168.48	151.14
1 an	168.48	114.44

Source : Boursorama

7. COTATION EN BOURSE

⇒ Calendrier de l'opération au Maroc

• 6 Octobre 2023	Visa préliminaire de l'AMMC
• 9 Octobre 2023	Communication au Maroc sur l'opération
• 30 Octobre 2023	Date de fixation du prix de souscription et du taux de change
• A définir ultérieurement	Visa définitif de l'AMMC
• 6 ¹⁴ novembre 2023	Date d'ouverture de la période de souscription au Maroc
• 16 novembre 2023	Date de clôture de la période de souscription (midi, heure de Paris) Date de paiement des salariés ayant choisi le règlement au comptant
• 23 novembre 2023	Communiqué aux salariés écartés (le cas échéant) Date de réception des fonds par L'Air Liquide S.A.
• 1 ^{er} décembre 2023	Date de restitution en cas d'écartement du surplus par virement sur compte pour les salariés ayant choisi un mode de règlement autre que le prélèvement sur salaire
• 7 décembre 2023	Date de la réalisation de l'augmentation de capital Date de livraison des actions, d'inscription en compte et de blocage des actions et de jouissance des actions. Début des premiers débloquages anticipés possibles

⇒ Cotation des actions nouvelles

Une demande d'admission sur Euronext Paris SA des actions nouvellement émises sera effectuée immédiatement après la date de réalisation de l'augmentation de capital, soit le 7 décembre 2023.

La cotation des actions nouvellement émises ne sera pas demandée sur d'autres places de cotation.

⇒ Libellé sous lequel seront inscrites les actions émises sur Euronext Paris

Les actions émises seront inscrites au bulletin de la cote officielle sous le libellé suivant :

¹⁴ Sous réserve du Visa définitif de l'AMMC

- Société cotée : L'Air Liquide S.A.
- Mnémonique : AI
- Code Euronext : FR0000120073
- Code APE : 241A
- Secteur : Chimie

⇒ **Evolution du cours (en euro) et volumes échangés (en millions d'euros) de l'action L'Air Liquide S.A. entre le 4 octobre 2022 et le 29 Septembre 2023 :**



En euros
Source : Site Boursorama

8. COLLECTE DES SOUSCRIPTIONS

Les souscriptions des salariés et mandataires sociaux éligibles du Groupe Air Liquide au Maroc seront centralisées au niveau de la Direction des Ressources Humaines et de la Communication de Air Liquide Maroc

9. MODALITES DE SOUSCRIPTION AU MAROC

⇒ Bénéficiaires de l'opération

Au Maroc, pourra souscrire à l'augmentation de capital réservée aux salariés dans le cadre du présent prospectus préliminaire :

- Toute personne ayant la qualité de salarié actif (retraités, stagiaires et intérimaires exclus) au sein d'une société du Groupe Air Liquide adhérente au PEGI, à condition de compter trois mois d'ancienneté au dernier jour de la période de souscription ;
- Pour les sociétés du Groupe dont l'effectif habituel comprend entre un et moins de deux cent cinquante salariés, les dirigeants (non-titulaires d'un contrat de travail) dont les fonctions sont assimilables à celles des présidents, directeurs généraux, gérants ou membres du directoire au sens du droit français, peuvent également participer au Plan.

La participation d'un salarié au PEGI est totalement facultative et volontaire.

L'entreprise incluse dans le périmètre de cette opération au Maroc est Air Liquide Maroc.

⇒ **Période de souscription**

La souscription sera ouverte au Maroc du 6¹⁵ au 16 novembre 2023. La souscription des bénéficiaires devra impérativement avoir été effectuée avant la clôture de la période de souscription.

Les engagements pris par les bénéficiaires seront irrévocables dès la clôture de la souscription.

⇒ **Déroulement de la souscription**

Par le biais unique d'un bulletin individuel de souscription à renseigner, la souscription prendra la forme de versements volontaires au Plan d'Épargne Groupe International pendant la période de souscription. Chaque versement ne peut être inférieur à la valeur d'une action Air Liquide, dont le prix de souscription sera fixé par le Directeur Général le 30 octobre 2023.

Les salariés d'Air Liquide Maroc et les mandataires sociaux éligibles doivent remettre leur bulletin de souscription à la Direction des Ressources Humaines de leur Société Employeur local, accompagné du mandat irrévocable et de l'engagement dûment signés et légalisés, tels qu'ils seront présentés en annexe du prospectus définitif visé par l'AMMC.

Le montant correspondant à la souscription du salarié sera payable soit par virement, chèque ou versement d'espèces au guichet de la banque d'Air Liquide Maroc, soit sous la forme d'avances sur salaires donnant lieu au prélèvement sur le salaire sur une période de 12 mois.

Les coordonnées bancaires (BMCI) d'Air Liquide Maroc pour effectuer le règlement au comptant sont les suivantes :

Code Banque	Code Ville	Numéro de compte	Clé RIB	SWIFT
013	780	01075 001117 002 13	48	BMCIMAMC

Les salariés ayant opté pour le règlement par prélèvement sur salaires seront débités à compter du mois de Décembre 2023.

En cas d'écrêtement, les salariés ayant opté pour un mode de règlement autre que le prélèvement sur salaire, seront crédités sur leur compte du surplus payé à la date du 1^{er} décembre 2023

En cas de libération de la souscription par avance sur salaire, le montant des déductions mensuelles sera réduit proportionnellement.

La contre-valeur en dirhams du montant de la souscription aussi bien pour le paiement au comptant et par prélèvement sur salaires, sera faite au cours de change fixé le jour de la fixation du prix de souscription, soit le 30 octobre 2023.

Plafond de souscription

En application du Code du travail français, les versements annuels des salariés éligibles aux plans d'épargne auxquels ils participent ne peuvent excéder un quart de leur rémunération annuelle brute ou des pensions reçues au titre de l'année en cours.

Cette limite au Maroc est fixée à 10% du salaire annuel perçu par le salarié en 2022, net de l'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à sa charge en tant que salarié (contrainte spécifique à la réglementation des changes au Maroc).

¹⁵ Sous réserve du Visa définitif de l'AMMC

Pour la présente offre, l'Apport Personnel d'un salarié est donc limité au plus petit des deux montants suivants :

-10% du salaire annuel perçu par le salarié en 2022, net de l'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à sa charge en tant que salarié (contrainte spécifique à la réglementation des changes au Maroc),

-25% de la rémunération annuelle brute (bonus compris) du salarié estimée pour 2023 qui peut être calculée sur la base des éléments de rémunération connus au moment où le salarié souscrit à l'opération (contrainte spécifique à la réglementation française).

Le montant minimum de souscription est celui de l'équivalent en Dirhams d'une action.

10. MODALITES DE TRAITEMENT DES ORDRES

L'augmentation de capital réservée aux salariés de L'Air Liquide S.A. sera réalisée à concurrence du nombre d'actions souscrites.

Dans le cas où le nombre d'actions souscrites serait supérieur au nombre d'actions disponibles (soit 750 000 actions), les souscriptions les plus élevées seront écartées jusqu'au niveau qui permettra de servir tous les souscripteurs au maximum possible.

Tous les souscripteurs ne seront pas concernés par la réduction. Seuls les souscripteurs ayant souscrit un nombre d'actions supérieur à la valeur moyenne de souscription seront pris en compte par l'écrêtement.

11. MODALITES DE REGLEMENT ET DE LIVRAISON DES TITRES

Le règlement en euros aura lieu au plus tard le 16 novembre 2023 pour les salariés du Groupe L'Air Liquide au Maroc, au cours fixé par le Directeur Général le 30 octobre 2023.

12. ÉTABLISSEMENTS INTERVENANT DANS L'OPÉRATION

Le service Actionnaires de L'Air Liquide S.A. est l'établissement centralisateur et assurant le service financier relatif à l'opération.

13. CONDITIONS FIXÉES PAR L'OFFICE DES CHANGES

La société du Groupe Air Liquide participant à la présente opération est autorisée à faire bénéficier à ses salariés actifs résidents au Maroc (les retraités étant exclus¹⁶ du plan d'actionnariat salarié objet du présent prospectus préliminaire), sous réserve de respecter les conditions et modalités prévues l'Instruction Générale des opérations de change en date du 3 janvier 2022, lesquelles se résument ainsi :

- le montant de participation des salariés éligibles et résidents au Maroc ne doit pas excéder 10% du salaire annuel 2022 net d'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à la charge des salariés ;
- seules les sociétés du groupe Air Liquide au Maroc détenues directement ou indirectement à au moins 51% par Air Liquide SA ou bénéficiant d'une autorisation expresse de participation de la part de l'office des changes sont éligibles ;
- la société du Groupe Air Liquide au Maroc participant à la présente opération est tenue de fournir à son intermédiaire agréé :
 - une fiche comportant des informations sur elle (conforme au modèle joint en annexe 7 à ladite Instruction) ;

¹⁶ Concernant les salariés en congés de fin de carrière rémunérés par l'employeur, ce dernier devra procéder sans délai à la cession de leurs actions dès qu'ils ne font plus partie du personnel de la société, conformément à l'engagement signé en application de la réglementation des changes en vigueur.

- l'engagement "avoirs à l'étranger" conformément au modèle joint en annexe 6 à ladite instruction, dûment signé par les souscripteurs et légalisé par les autorités compétentes.

La société du Groupe Air Liquide au Maroc participant à la présente opération :

- doit se faire remettre par chacun de ses salariés souscripteurs à l'offre « *myAL myShare 2023* », (i) un mandat irrévocable dûment signé et légalisé, lui donnant le droit de céder les actions souscrites pour le compte desdits salariés et de rapatrier au Maroc les revenus et produits de cession correspondants, même si ces salariés ne font plus partie du personnel de ces sociétés pour quelque raison que ce soit (lesquels mandats doivent être conservés par la société du groupe Air Liquide et tenus à la disposition de l'Office des Changes pour tout contrôle ultérieur) et (ii) un engagement "avoirs à l'étranger" conformément au modèle joint en annexe 6 de l'instruction dûment signé et légalisé ;
- est tenue de procéder au rapatriement des revenus d'investissement, des plus-values ainsi que de tout autre type de revenus générés par l'offre « *myAL myShare 2023* » notamment lorsque les salariés ne font plus partie du personnel de la société participante, pour quelque raison que ce soit ;

Par ailleurs, chaque salarié résidant au Maroc, souscripteur à l'offre « *myAL my Share 2023* », est tenu de :

- signer et légaliser par les autorités compétentes l'engagement établi conformément au modèle joint en annexe 6 à ladite Instruction ;
- donner un mandat irrévocable dûment signé et légalisé à son employeur, lui conférant le droit de céder pour son compte, les actions souscrites et de rapatrier au Maroc les revenus et produits de cession correspondants ;
- rapatrier les revenus d'investissement, produits de cession des actions ainsi que toute autre rémunération lui revenant au titre de l'offre « *myAL my Share 2023* » et de les céder sur le marché des changes dans le délai fixé par la réglementation des changes en vigueur.

L'(ou les) intermédiaire(s) agréé(s) du Groupe Air Liquide au Maroc ayant exécuté le transfert des montants dus au titre de la participation des salariés résidents à l'Offre 2023 est (sont) tenu(s), dès réalisation de l'opération de transfert, d'adresser à l'Office des Changes un compte rendu conforme au modèle joint en annexe à ladite Instruction.

Tout manquement par les souscripteurs aux obligations prévues par l'Instruction Générale des opérations de change du 3 janvier 2022 est passible des sanctions prévues par la réglementation des changes marocaine.

14. ENGAGEMENTS RELATIFS A L'INFORMATION FINANCIERE

Chaque adhérent sera directement informé dans son lieu de travail, par L'Air Liquide S.A. (France) de toutes les opérations relatives aux actions qu'il détient.

En outre, les documents légaux qui doivent être remis aux actionnaires ou mis à leur disposition, conformément à la loi, soit de manière permanente soit de manière occasionnelle, seront remis ou tenus à leur disposition par L'Air Liquide S.A.

Le règlement du PEGI, le prospectus préliminaire et le document d'enregistrement universel déposé auprès de l'Autorité des Marchés Financiers le 3 mars 2023 sous le numéro D.23-0068 sont à la disposition des bénéficiaires dans toutes les entreprises adhérentes.

Tout bénéficiaire reçoit, après tout versement effectué dans le cadre du PEGI, un relevé individuel indiquant le montant des droits qui lui sont attribués, l'organisme éventuel auquel est confiée la gestion de ces droits, la date à partir de laquelle lesdits droits seront négociables

ou exigibles, les cas dans lesquels ils peuvent être exceptionnellement liquidés ou transférés avant l'expiration de ce délai.

En outre, chaque bénéficiaire reçoit annuellement une copie d'un relevé indiquant les avoirs lui appartenant au titre du PEGI.

15. CHARGES ENGAGEES

Les charges relatives à l'opération au Maroc (Conseil, communication, commission AMMC...) sont de l'ordre de 400 000 dirhams supportées par l'Employeur Local.

Tous les frais financiers afférents aux prestations détaillées ci-dessous pendant toute la durée de détention des actions sont à la charge de l'employeur :

- l'ouverture du compte du bénéficiaire ;
- les frais afférents à un versement annuel du salarié;
- l'établissement et l'envoi des relevés d'opérations (versements, cession d'actions)
- l'établissement et l'envoi du relevé annuel de situation ;
- l'ensemble des cessions d'actions à l'échéance et celles effectuées dans le cadre des débloquages anticipés prévus aux articles R.3324-22 du Code du travail français à condition qu'ils soient effectués par virement sur le compte du salarié ;
- l'accès des salariés aux outils télématiques les informant sur leurs comptes.

16. REGIME FISCAL

L'attention des investisseurs est attirée sur le fait que le régime fiscal applicable aux revenus de la présente opération est régi par les dispositions du Code Général des Impôts (CGI) ainsi que par les dispositions de la convention fiscale entre le Royaume du Maroc et la République Française (la "**Convention**").

Le régime fiscal est présenté ci-dessous à titre indicatif et ne constitue pas l'exhaustivité des situations fiscales applicables à chaque investisseur.

Ainsi, les salariés et mandataires sociaux éligibles désireux de participer à la présente opération sont invités à s'assurer auprès de leur conseiller fiscal du régime fiscal applicable à leur cas particulier.

Sous réserve de modifications légales ou réglementaires, le régime actuellement en vigueur est le suivant :

⇒ **La décote de 20 %**

La décote de 20%, correspondant au Prix de Référence diminué du Prix de Souscription (le prix que le salarié va effectivement payer pour chaque action L'Air Liquide S.A.), prise en charge par L'Air Liquide S.A. (France), est considérée comme un revenu de source étrangère du salarié acquis au cours de l'année d'acquisition des actions, imposable à l'impôt sur le revenu au Maroc au barème progressif (le taux marginal applicable, variant de 10% à 38%, sera déterminé après prise en compte de l'ensemble des revenus annuels - notamment salariaux - du salarié).

Il appartient donc exclusivement au salarié concerné de souscrire une déclaration d'impôt sur le revenu global avant le 1^{er} mars de l'année qui suit celle au cours de laquelle la décote a été attribuée et de payer l'impôt sur le revenu correspondant (procédure de déclaration et de paiement spontané en ligne sur le site de la DGI "SIMPL-IR").

Aucune cotisation sociale n'est applicable à ce revenu.

⇒ **Financement sans intérêts**

L'administration marocaine considère que le prêt sans intérêt consenti par un employeur au titre d'une avance remboursée sur une période n'excédant pas 12 mois n'est pas imposable et n'est pas soumise aux cotisations sociales.

⇒ **Les dividendes**

Imposition en France

En application de l'article 13 de la Convention¹⁷, les dividendes versés par L'Air Liquide S.A. seront exonérés de la retenue à la source de 12,8% applicable en France, sous réserve que le salarié effectue certaines formalités.

Afin de bénéficier de l'exonération du prélèvement de 12,8%, chaque salarié est tenu d'en faire la demande sur l'attestation de résidence n° 5000-SD (CERFA n° 12816), visée par l'administration fiscale marocaine, et son annexe n° 5001-SD (liquidation de la retenue à la source sur dividendes).

A défaut de l'accomplissement de ces formalités (auprès de l'administration fiscale marocaine) et de la transmission des justificatifs appropriés à la Direction du Service Actionnaires de L'Air Liquide S.A., L'Air Liquide S.A. sera tenue de prélever la retenue à la source de 12,8%, à moins qu'ils ne soient versés sur un compte bancaire ouvert dans un Etat ou territoire non-coopératif (ETNC)¹⁸, auquel cas une retenue à la source de 75% serait appliquée en France.

Aucun impôt prélevé en France le cas échéant ne peut être déduit de l'impôt dû au Maroc.

Imposition au Maroc

Indépendamment de l'accomplissement des formalités permettant de bénéficier de l'exonération de retenue à la source en France, le montant brut des dividendes versés par L'Air Liquide S.A. seront imposables comme suit au Maroc¹⁹ :

- au taux de 13,75% en cas de distribution en 2023 ;
- au taux de 12,50% en cas de distribution en 2024 ;
- au taux de 11,25% en cas de distribution en 2025 ;
- au taux de 10% en cas de distribution à partir de 2026.

Chaque salarié résident sur le plan fiscal au Maroc est tenu de déposer (en ligne sur la plateforme "SIMPL-IR") une déclaration de revenus de capitaux mobiliers de source étrangère avant le 1^{er} avril de l'année suivant celle au cours de laquelle les dividendes ont été perçus²⁰. Le montant de l'impôt sur le revenu doit être versé spontanément lors du dépôt de la déclaration précitée.

Aucune cotisation sociale n'est applicable à ce revenu.

⇒ **Conservation des titres à l'issue de la période de blocage :**

Si le salarié décide de conserver ses actions L'Air Liquide S.A. à l'issue de la période de blocage, aucun impôt ou cotisation sociale n'est applicable dès lors qu'il ne perçoit aucun revenu.

⇒ **La plus-value d'acquisition**

¹⁷ La convention fiscale conclue entre le Royaume du Maroc et la République Française

¹⁸ La liste des ETNC peut être modifiée chaque année. Les Etats et territoires qualifiés d'ETNC sont actuellement les suivants : Anguilla, Bahamas, îles Vierges britanniques, Panama, Seychelles, îles Turques et Caïques et Vanuatu

¹⁹ Il s'agit des taux de retenue à la source instaurés par la loi de finances pour l'année 2023. Ce taux sera progressivement minoré jusqu'en 2026, sous réserve de modifications législatives ultérieures.

²⁰ Par exemple en cas de dividendes distribués en 2022, avant le 1^{er} avril 2023.

En application de la Convention fiscale en vigueur entre le Maroc et la France, la plus-value d'acquisition, correspondant à la différence positive entre le Prix de Référence (c'est-à-dire le prix de l'action non décoté) et le cours de l'action le jour de l'augmentation de capital, est imposable uniquement au Maroc en tant que profit de capitaux mobiliers de source étrangère en tant que revenu assimilé aux revenus salariaux soumis au taux du barème progressif (10% - 38%). La plus-value d'acquisition devient imposable au moment de la cession des actions L'Air Liquide S.A.

Il appartient au salarié de reporter le gain d'acquisition dans sa déclaration annuelle d'impôt sur le revenu avant le 1^{er} mars de l'année qui suit celle de la cession des actions.

Suite au dépôt en ligne de cette déclaration, le salarié devra payer (également en ligne) le reliquat d'impôt sur le revenu correspondant à la valeur de la plus-value d'acquisition.

Par ailleurs, aucune charge sociale ne sera appliquée à ce revenu.

⇒ **La cession des actions**

La plus-value réalisée à l'occasion de la cession des actions sera soumise à l'impôt sur le revenu en tant que profit de capitaux mobiliers de source étrangère aux taux de 20%. Toutefois, lorsque les cessions de valeurs mobilières réalisées au cours d'une même année civile n'excèdent pas le seuil de 30.000 dirhams, la plus-value afférente est exonérée d'impôt sur le revenu²¹.

La plus-value de cession correspond à la différence entre (i) le prix de cession des actions et (ii) le prix de l'action le jour de l'augmentation de capital.

Il appartient donc au salarié concerné de souscrire une déclaration de profits de capitaux mobiliers de source étrangère et verser spontanément l'impôt sur le revenu au plus tard le 1^{er} avril de l'année suivant la cession des actions (déclaration et paiement spontané par voie électronique sur le site de la DGI SIMPL-IR).

Aucune cotisation sociale n'est applicable à ce revenu.

⇒ **Obligations déclaratives de l'Employeur Local**

L'Employeur Local déclarera à l'administration fiscale, en vertu des dispositions du CGI, la souscription des salariés à myAL myShare 2023 (nombre d'Actions Acquisées, prix, etc.) ainsi que lors de la cession des actions L'Air Liquide S.A. (nombre d'actions cédées, prix de cession, etc.).

17. FACTEURS DE RISQUES

A. Risques liés aux titres :

↳ **Risques de change**

Le taux de change EUR/MAD qui sera appliqué le jour du règlement est le taux de change négocié auprès d'une salle des marchés de la place, au moins 2 jours ouvrables avant le transfert effectif des fonds.

L'Employeur Local prendra en charge l'éventuel différentiel de change entre celui fixé le 30 octobre 2023 et celui du jour du transfert effectif des flux.

Le versement des dividendes et/ou la réalisation d'une vente (à terme, ou suite à un déblocage anticipé), pourront engendrer une opération de change EUR/MAD. Le taux de change appliqué sera celui négocié sur le marché le jour de la réception des fonds.

²¹ A titre d'exemple, une plus-value de 10 000 Dirhams réalisée sur un montant de cessions globale de 35 000 dirhams réalisées sur une même année civile est imposable en totalité et ne bénéficie d'aucune exonération d'impôt.

Il est à noter que la cession des actions se fera en Euros. Par conséquent, la fluctuation du taux de change EUR/MAD peut avoir un impact négatif ou positif sur la valeur de l'action au moment de la vente.

Les opérations de change supporteront les commissions de transfert négociées entre l'Employeur au Maroc et la banque locale intermédiaire, en plus de la commission BAM égale à 0.1% et incluse dans le taux de change.

↳ **Risques d'évolution du cours**

Les actions offertes dans le cadre de la présente opération, étant cotées sur le marché Eurolist d'Euronext Paris, l'attention des investisseurs potentiels est attirée sur le fait qu'un investissement en valeurs mobilières comporte des risques, et que la valeur de l'investissement est susceptible d'évoluer à la hausse comme à la baisse sous l'influence de facteurs internes ou externes à L'Air Liquide S.A.

↳ **Risques de portefeuille**

Compte tenu de la concentration des risques du portefeuille du fonds sur les titres d'une seule entreprise, il est recommandé aux souscripteurs d'évaluer la nécessité pour chacun d'entre eux de procéder à une diversification des risques de l'ensemble de leur épargne financière.

B. Risques liés à l'Emetteur

↳ **Risques concernant la société L'Air Liquide S.A.**

La consultation du Document d'Enregistrement Universel 2022 est recommandée, pour une description plus complète du Groupe Air Liquide, ses activités, sa stratégie, ses résultats financiers et ses comptes, ainsi que les risques auxquels il est confronté.

Sans être exhaustif dans leur description, le Document d'Enregistrement Universel 2023, annexé à ce prospectus préliminaire, en énumère les principaux dans sa partie « Facteurs de Risques et Environnement de Contrôle » (P 78 et suivantes).

Il s'agit des risques :

- ⇒ liés à l'activité ;
- ⇒ financiers ;
- ⇒ numériques ;
- ⇒ environnementaux et sociétaux ;
- ⇒ géopolitiques, règlementaires et juridiques.

↳ **Risques réglementaires**

L'opération objet du présent prospectus préliminaire est régie par les textes réglementaires actuellement en vigueur, en matière d'appel public à l'épargne, et en matière de fiscalité. Cette réglementation pourrait être amenée à subir des modifications dans le futur. Il est recommandé aux souscripteurs de s'enquérir auprès de conseillers juridiques et fiscaux aux moments opportuns.

PARTIE 3 : PRESENTATION DU GROUPE

1. BREVE PRESENTATION²²

Air Liquide est créé en 1902, fruit d'une innovation et de la rencontre de deux hommes : Georges Claude, l'inventeur de la production industrielle d'oxygène à partir d'air liquide, et Paul Delorme, un entrepreneur visionnaire.

Les activités du Groupe sont organisées de la manière suivante : Gaz & Services, Ingénierie & Construction, Marchés Globaux & Technologies, et sont au service d'un seul métier, celui des gaz industriels.

Les quatre branches qui constituent les activités Gaz & Services sont étroitement liées par une logique industrielle forte qui privilégie la proximité.

Ce maillage industriel efficace et sa proximité avec ses clients permettent à Air Liquide :

- d'accroître sa fiabilité ;
- d'optimiser sa consommation énergétique, ses coûts et ses flux logistiques ;
- d'anticiper les besoins de ses clients ;
- de comprendre les évolutions des marchés ;
- et de proposer des solutions innovantes.

Les synergies dont bénéficient l'ensemble des activités du Groupe ne se limitent pas à la dimension industrielle, mais englobent également l'expertise scientifique et technologique, la démarche innovation ainsi que les ressources humaines et la gestion financière. Ainsi, la forte intégration des différentes branches d'activité mondiale permet au Groupe de créer des synergies, de se renforcer et de croître tout en créant de la valeur sur le long terme.

Le 22 mars 2022, Air Liquide a présenté ADVANCE, son nouveau plan stratégique jusqu'en 2025. Celui-ci place le développement durable au cœur de sa stratégie et combine performance financière et extra-financière. Fort d'un modèle économique à la résilience prouvée, de sa capacité d'innovation et de son savoir-faire technologique, le Groupe est particulièrement bien positionné pour poursuivre sa trajectoire de croissance tout en contribuant à répondre efficacement à certains enjeux économiques, environnementaux et sociétaux majeurs.

RÉALISER UNE PERFORMANCE SOLIDE:

Avec ADVANCE, Air Liquide œuvre au présent et prépare l'avenir. Le Groupe relève un défi ambitieux : poursuivre sa dynamique de croissance tout en respectant ses engagements de réduction d'émissions de CO2 et en investissant dans les marchés du futur.

DÉCARBONER LA PLANÈTE:

Avec ADVANCE, Air Liquide affirme son rôle de leader dans la décarbonation de l'industrie et l'avènement d'une société bas carbone dans laquelle l'hydrogène joue un rôle déterminant.

La réduction des émissions de CO2 est un enjeu majeur pour les grands acteurs de l'industrie et de la mobilité lourde. Cela correspond à de nombreuses opportunités pour Air Liquide.

Le Groupe dispose d'un portefeuille complet de solutions technologiques et de services pour accompagner la décarbonation des clients de son activité Grande Industrie à travers le monde. Cela inclut notamment la fourniture de gaz industriels bas carbone, la transformation des procédés industriels des clients et le captage et la gestion du CO2.

²² Source Document d'Enregistrement Universel 2022 p 18, 22 et 37 et suivantes

L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE POUR OUVRIR DE NOUVEAUX MARCHÉS:

Avec ADVANCE, Air Liquide a pour objectif de contribuer au développement de secteurs clés pour l'avenir et d'y renforcer ses positions, en s'appuyant sur l'innovation et la technologie, deux atouts majeurs du Groupe.

Le Groupe se concentre sur cinq marchés d'avenir :

- L'Électronique, où la révolution du digital représente une véritable opportunité de développement et confortera la position de leader du Groupe ;
- La Santé, où l'approche d'Air Liquide centrée sur la valeur, combinant qualité de vie pour le patient et coût optimisé pour le système de santé, répond à des enjeux sociétaux majeurs ;
- L'Industriel Marchand, dont la croissance est tirée par les enjeux environnementaux et les nouveaux usages, notamment digitaux ;
- Les hautes technologies, qui incluent le spatial, la cryogénie extrême ou encore l'informatique quantique ;
- La mobilité hydrogène, et notamment la mobilité lourde : un marché à très fort potentiel, dont Air Liquide est leader et où l'hydrogène bas carbone jouera un rôle clé.

AGIR POUR TOUS:

Dans le cadre d'ADVANCE, Air Liquide intègre l'intérêt de ses parties prenantes directes, mais aussi celui de la société tout entière.

Concrètement, il s'agit de :

- Favoriser l'engagement des collaborateurs et le développement des compétences par la mise en place de nouveaux modes de travail dans un environnement sûr, inclusif et collaboratif ;
- Renforcer encore la culture client, pour toujours mieux les écouter, anticiper et accompagner leurs besoins, tout en poursuivant la profonde transformation déjà engagée pour mieux servir les patients ;
- Aller toujours plus loin dans la qualité de la relation privilégiée qu'Air Liquide entretient avec ses Actionnaires, avec une rémunération régulière attractive récompensant la fidélité ;
- Agir en entreprise profondément citoyenne soucieuse de l'intérêt général, là où la contribution du Groupe peut faire une différence, en menant notamment des actions auprès des communautés, ou par exemple en développant des initiatives pour favoriser l'accès à l'oxygène médical.

2. PRINCIPALES DONNÉES FINANCIÈRES ²³

A. Les principales données financières sur les 2 derniers exercices se présentent comme suit :

²³ Source Document d'Enregistrement Universel 2022 p 251 et p 49, 54, 56

(en millions d'euros)	Notes	Exercice 2021	Exercice 2022
Chiffre d'affaires	(3)	23 334,8	29 934,0
Autres produits d'exploitation	(4)	226,8	244,3
Achats	(4)	(9 388,7)	(13 813,0)
Charges de personnel	(4)	(4 362,9)	(4 963,4)
Autres charges d'exploitation	(4)	(3 477,2)	(4 074,2)
Résultat opérationnel courant avant amortissements		6 332,8	7 327,7
Dotations aux amortissements	(4)	(2 172,5)	(2 465,9)
Résultat opérationnel courant		4 160,3	4 861,8
Autres produits opérationnels	(5)	8,3	262,4
Autres charges opérationnelles	(5)	(159,0)	(833,1)
Résultat opérationnel		4 009,6	4 291,1
Coût de la dette nette	(6)	(280,0)	(288,4)
Autres produits financiers	(6)	3,6	32,4
Autres charges financières	(6)	(131,9)	(130,0)
Charge d'impôt	(7)	(914,8)	(1 002,3)
Quote-part du résultat net des sociétés mises en équivalence	(14)	5,4	1,1
RÉSULTAT NET		2 691,9	2 903,9
■ Intérêts minoritaires		119,7	145,1
■ Part du Groupe		2 572,2	2 758,8
Résultat net par action (en euros)	(8)	4,94	5,28
Résultat net dilué par action (en euros)	(8)	4,92	5,27

Le chiffre d'affaires 2022 du Groupe s'établit à 29 934 millions d'euros, en forte croissance de +7,0 % par rapport à l'année 2021.

Le résultat opérationnel courant (ROC) du Groupe atteint 4 862 millions d'euros. Il est en forte hausse publiée de +16,9 % et de +10,5 % à données comparables, ce qui est très supérieur à la croissance comparable des ventes de +7,0 %.

La marge opérationnelle (ROC sur chiffre d'affaires) s'établit à 16,2 % en données publiées, en recul de -160 points de base par rapport à 2021 du fait de la forte hausse des coûts de l'énergie qui sont contractuellement refacturés aux clients de la Grande Industrie, créant ainsi un effet mécanique dilutif sur la marge publiée.

Le résultat net (part du Groupe) atteint 2 759 millions d'euros en 2022, en forte croissance publiée de +7,3 % et en hausse de +1,0 % hors change.

Le résultat net récurrent (8) (part du Groupe) s'établit à 3 162 millions d'euros, en forte augmentation de +22,9 % et de +17,3 % hors change par rapport au résultat net récurrent (part du Groupe) 2021.

Le bénéfice net par action s'établit à 5,28 euros, en progression de +7,0 %²⁴ par rapport à 2021, en ligne avec la croissance du résultat net (part du Groupe). Le nombre moyen d'actions en circulation retenu pour le calcul du bénéfice net par action 2022 est de 522 069 020.

B. Les principales données financières au 1^{er} semestre 2023 /2022²⁵ :

²⁴ Le bénéfice net par action 2021, retraité pour prendre en compte l'effet de l'attribution d'actions gratuites réalisée le 8 juin 2022, s'établit à 4,94 euros.

²⁵ Source : Rapport Financier du 1^{er} Semestre 2023 p 27; p 4 et 5

<i>(en millions d'euros)</i>	Notes	1er semestre 2022	1er semestre 2023
Chiffre d'affaires	(2)	14 206,6	13 980,3
Autres produits d'exploitation		103,3	115,3
Achats		(6 515,7)	(5 736,8)
Charges de personnel		(2 380,0)	(2 545,8)
Autres charges d'exploitation		(1 939,6)	(2 103,1)
Résultat opérationnel courant avant amortissements		3 474,6	3 709,9
Dotations aux amortissements	(3)	(1 188,6)	(1 229,2)
Résultat opérationnel courant		2 286,0	2 480,7
Autres produits opérationnels	(4)	205,5	205,3
Autres charges opérationnelles	(4)	(475,3)	(172,3)
Résultat opérationnel		2 016,2	2 513,7
Coût de la dette nette	(5)	(144,7)	(118,4)
Autres produits financiers	(5)	29,0	9,8
Autres charges financières	(5)	(64,6)	(102,8)
Charge d'impôt	(6)	(459,3)	(538,6)
Quote-part du résultat net des sociétés mises en équivalence		1,0	1,9
RÉSULTAT NET		1 377,6	1 765,6
■ Intérêts minoritaires		72,8	44,0
■ Part du Groupe		1 304,8	1 721,6
Résultat net par action <i>(en euros)</i>	(8)	2,50	3,30
Résultat net dilué par action <i>(en euros)</i>	(8)	2,49	3,29

Le chiffre d'affaires du Groupe s'établit à 13 980 millions d'euros au 1er semestre 2023, en croissance comparable de + 4,9 %.

Le résultat opérationnel courant (ROC) du Groupe atteint 2 481 millions d'euros au 1er semestre 2023. Il augmente de + 8,5 % et de + 13,0 % à données comparables, ce qui est très supérieur à la croissance comparable des ventes de + 4,9 %.

La marge opérationnelle (ROC sur chiffre d'affaires) atteint 17,7 %, en forte amélioration de + 80 points de base hors effet énergie.

Le résultat net (part du Groupe) s'établit à 1 722 millions d'euros au 1er semestre 2023, en hausse publiée de + 31,9 % et de + 39,5 % hors effet de change.

Le résultat net (part du Groupe) récurrent (2) atteint 1 627 millions d'euros. Il progresse de + 4,9 % et de + 11,3 % hors change par rapport au résultat net récurrent (part du Groupe) du 1er semestre 2022.

Le bénéfice net par action est en progression de + 32,0 % par rapport au 1er semestre 2022, en ligne avec la croissance du résultat net (part du Groupe). Il atteint 3,30 euros par action et se compare à 2,50 euros par action au 1er semestre 2022.

3. DIVIDENDES VERSES²⁶

Le montant des dividendes 2021 déclaré et mis en paiement le 16 mai 2022, aux Actionnaires du Groupe, est de 1 412,0 millions d'euros (y compris prime de fidélité), soit un dividende ordinaire de 2,90 euros et une prime de fidélité de 0,29 euro par action.

Le montant des dividendes 2022 autorisé par l'Assemblée Générale et mis en paiement le 17 mai 2023, aux actionnaires du Groupe, est de 1 582,7 millions d'euros (y compris prime de fidélité), soit un dividende ordinaire de 2,95 euros et une prime de fidélité de 0,29 euros par action.

²⁶ Source : Document d'Enregistrement Universel 2022 p 277 et rapport financier semestriel 2023 p 41

4. PERSPECTIVES 2023²⁷

En 2023, Air Liquide poursuivra le déploiement de son plan stratégique ADVANCE. L'année devrait être marquée par la signature de plusieurs grands projets dans le domaine de la décarbonation et de la transition énergétique en Europe et par une accélération dans ce domaine aux États-Unis. Air Liquide est confiant dans sa capacité à augmenter à nouveau sa marge opérationnelle et à réaliser une croissance du résultat net récurrent, à change constant.

Le chiffre d'affaires atteint 13,98 milliards d'euros, en hausse de + 4,9 % à données comparables au 1^{er} semestre 2023. En données publiées, il ressort à - 1,6 %, en raison de la baisse des prix de l'énergie - dont les variations sont contractuellement répercutées aux clients de la Grande Industrie - mais également d'effets de change négatifs. L'activité Gaz & Services, qui représente 96 % du chiffre d'affaires du Groupe, est en hausse comparable de + 5,3 %. Au sein de cette activité, toutes les géographies progressent, en particulier les Amériques et l'Europe, portées notamment par l'Industriel Marchand et la Santé.

En ligne avec son plan stratégique ADVANCE, Air Liquide poursuit l'amélioration continue de sa performance opérationnelle. Le Groupe a généré des efficacités significatives de 206 millions d'euros, en croissance de + 24 % malgré un contexte inflationniste défavorable aux économies sur les achats, et poursuivi une gestion dynamique de son portefeuille d'activités. Sa capacité à créer de la valeur lui permet d'ajuster ses prix en Industriel Marchand tout en préservant ses volumes de ventes. En conséquence, la marge opérationnelle augmente à nouveau de + 80 points de base, hors effet énergie.

Le résultat net part du Groupe ressort à 1,72 milliard d'euros, en croissance publiée de + 32 %. Le résultat net récurrent est en hausse de + 11,3 % hors effets de change. La capacité d'autofinancement a progressé de + 13 % hors effet de change. Le bilan est solide avec un ratio dette nette sur capitaux propres de 39,2 %. À 10,2 % fin juin, le ROCE récurrent se maintient au-dessus de 10 %, en ligne avec les objectifs d'ADVANCE.

En termes de perspectives, la dynamique d'investissement du Groupe, gage de la croissance future et de son engagement au service du climat, reste soutenue. Le portefeuille de projets en cours d'exécution, à 3,5 milliards d'euros, se maintient à un niveau élevé. Les décisions d'investissement atteignent 1,8 milliard d'euros ce semestre. Les opportunités d'investissement à 12 mois sont nombreuses, à 3,4 milliards d'euros, dont plus de 40% en lien avec la transition énergétique.

En 2023, Air Liquide est confiant dans sa capacité à augmenter à nouveau sa marge opérationnelle et à réaliser une croissance du résultat net récurrent, à change constant.

²⁷ Source : Document d'Enregistrement Universel 2022 p 73 et rapport financier semestriel 2023 p 19

ANNEXES

Sont annexés au présent prospectus préliminaire, les documents suivants :

- Le supplément local relatif à l'Offre 2023 ;
- La brochure d'information ;
- Le document d'Enregistrement Universel 2022 inscrit auprès de l'AMF le 3 mars 2023 sous le numéro D.23-0068 ;
- Le rapport financier de L'Air Liquide S.A. sur le 1^{er} semestre 2023 ; et
- Le règlement du Plan d'Epargne Groupe International du personnel du Groupe Air Liquide du 22 juillet 2005, son avenant du 1er août 2008 et sa mise à jour de juillet 2021.

AIR LIQUIDE

myAL myShare 2023

AUGMENTATION DE CAPITAL RESERVEE AUX SALARIES DU GROUPE AIR LIQUIDE

SUPPLEMENT LOCAL POUR LE MAROC

Vous avez été invité à investir dans des actions de L'Air Liquide S.A. dans le cadre de l'offre aux salariés du groupe Air Liquide pour 2023 (« myAL myShare 2023 »). Veuillez noter que myAL myShare 2023 est un plan d'actionnariat salarié international, soumis aux lois et règlements français.

Vous trouverez ci-dessous une brève synthèse des caractéristiques locales de l'offre et du traitement fiscal qui lui est applicable au Maroc. Vous devez lire attentivement, le prospectus visé par l'AMMC¹, ce document ainsi que la brochure, avant de prendre la décision d'investir dans myAL myShare 2023.

Informations locales sur l'offre

Information au titre de la réglementation applicable en matière d'appel public à l'épargne

Conformément aux dispositions de la circulaire de l'AMMC prise en application des dispositions de la loi n° 44-12 relative aux appels public à l'épargne effectués au Maroc, l'émetteur (L'Air Liquide S.A.) a préparé un prospectus préliminaire et un prospectus définitif², lesquels ont été soumis au visa de l'AMMC, après accord du Ministre des Finances.

Avertissement de l'AMMC

L'attention du souscripteur est attirée sur le fait que tout investissement en instruments financiers comporte des risques et que la valeur de l'investissement est susceptible d'évoluer à la hausse comme à la baisse, sous l'influence de facteurs internes ou externes à l'émetteur.

Le souscripteur reconnaît avoir lu le prospectus préliminaire et le prospectus définitif relatifs à l'opération visé par l'AMMC et déclare adhérer à l'ensemble des règles et conditions de l'offre qui y sont présentées.

Les prospectus (préliminaire et définitif) visés par l'AMMC sont disponibles sans frais au siège social de votre employeur, sur les sites web de myAL myShare 2023 : myalmyshare2023.airliquide.com et de l'AMMC : www.ammc.ma

Augmentation de capital réservée aux salariés

Il est prévu, dans le cadre de l'augmentation de capital de L'Air Liquide S.A. réservée aux salariés du groupe (prévue le 7 décembre 2023), que les actions L'Air Liquide S.A. soient proposées à tous les salariés éligibles des sociétés participantes du groupe Air Liquide.

Le nombre total d'actions offertes dans le monde est précisé dans le bulletin de souscription. Si le nombre d'actions demandées excède le nombre total d'actions offertes dans le monde, les demandes pourront faire l'objet d'une réduction. Dans ce cas, chaque participant sera informé. Seules les demandes de souscriptions les plus élevées seraient réduites.

¹ Autorité Marocaine du Marché des Capitaux.

² Le prospectus définitif ne sera disponible qu'à compter de l'obtention du visa définitif de l'AMMC et ainsi l'ouverture de la période de souscription, soit au plus tôt le lundi 6 novembre 2023.

Éligibilité

Vous pourrez participer à l'offre si :

- Vous êtes employé par L'Air Liquide S.A. ou une filiale majoritairement détenue, directement ou indirectement³, par L'Air Liquide S.A. au terme de la période de souscription (entre le lundi 6 novembre 2023⁴ et le jeudi 16 novembre 2023 jusqu'à midi heure de Paris) ; et
- Votre employeur a adhéré au plan d'épargne groupe international d'Air Liquide ; et
- Vous êtes un salarié actif résident au Maroc⁵ et respectez une condition d'ancienneté minimale de trois mois. Cette ancienneté peut être acquise dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou de plusieurs contrats, consécutifs ou non, entre le 1^{er} janvier 2022 et le 16 novembre 2023.

Information au titre de la réglementation des changes Marocaine

La souscription aux actions L'Air Liquide S.A. devra tenir compte des conditions prévues par l'Instruction Générale des Opérations de Change en date du 3 janvier 2022, à savoir :

- le taux de participation des salariés actifs résidents (au Maroc), doit être limité à 10%⁶ maximum du salaire annuel net perçu en 2022 par chaque souscripteur (décote non comprise) ;
- un engagement de rapatriement des fonds doit être signé et légalisé par chaque souscripteur ;
- un mandat irrévocable donné à l'employeur marocain doit être signé et légalisé par chaque souscripteur, conférant à l'employeur le droit de céder pour son compte les actions souscrites et de rapatrier au Maroc les revenus et produits de cession correspondants.

Les modèles des deux documents vous seront transmis et devront être **obligatoirement** remis à votre département des ressources humaines au plus tard le 16 novembre 2023, accompagnés du bulletin de souscription, chacun dûment signés et légalisés⁷.

Période de souscription

La période de souscription débutera le lendemain de l'obtention du prospectus définitif visé par l'AMMC (et au plus tôt le lundi 6 novembre 2023) et se terminera le jeudi 16 novembre 2023 (inclus).

Pour participer à l'offre, vous devrez souscrire au plus tard le 16 novembre 2023 (jusqu'à midi heure de Paris) en déposant le bulletin de souscription accompagné du mandat irrévocable et de l'engagement "avoirs à l'étranger" signés et légalisés (documents requis par la réglementation des changes) auprès de votre département des ressources humaines. Dans ce cas, votre correspondant RH saisira pour votre compte sur le site de l'offre le montant de votre souscription renseignée sur le bulletin.

Pour souscrire, vous devez obligatoirement déposer le bulletin de souscription papier prévu à cet effet. Vos équipes RH saisiront pour votre compte vos ordres de souscription sur le site de l'offre.

Le bulletin de souscription doit être accompagné des deux documents prévus par la réglementation des changes en vigueur.

³ Détention par L'Air Liquide S.A. de votre employeur, à hauteur d'au moins 51% de son capital social, conformément à la réglementation des changes en vigueur.

⁴ Date d'ouverture de la période de souscription sous réserve d'obtention du prospectus définitif visé par l'AMMC.

⁵ Condition prévue par la réglementation des changes en vigueur.

⁶ Voir section "*Plafond de souscription*" ci-dessous.

⁷ Il n'est en revanche pas nécessaire de légaliser la signature apposée sur le bulletin de souscription.

Prix de souscription

Les actions de la société L'Air Liquide S.A. seront souscrites avec une décote.

Le prix de souscription pour chaque action est établi sur la base de la moyenne des cours d'ouverture de l'action L'Air Liquide S.A. sur Euronext Paris (la Bourse de Paris) durant les 20 jours de bourse précédant la date de fixation du prix de souscription (ci-après le « **Prix de Référence** »). Le prix de souscription est égal au Prix de Référence décoté de 20%. Le prix de souscription devrait être fixé le 30 octobre 2023 par le Directeur Général de L'Air Liquide S.A.

Le prix de souscription est libellé en Euros, la devise de la zone Euro dans l'Union européenne.

S'agissant du Maroc, le paiement se fait en Dirham Marocain. Le taux de change Euro/Dirham sera fixé par le Directeur Général de L'Air Liquide S.A., en même temps que la fixation du prix de souscription.

Remarque importante : pendant la durée de votre investissement, la valeur des actions L'Air Liquide S.A. acquises sera affectée par les fluctuations du taux de change entre l'Euro et le Dirham Marocain. Par conséquent, si la valeur de l'Euro s'apprécie par rapport au Dirham Marocain, la valeur des actions exprimée en Dirham Marocain augmentera. En revanche, si la valeur de l'Euro se déprécie par rapport au Dirham Marocain, la valeur des actions exprimée en Dirham Marocain diminuera.

Plafond de souscription

Le montant maximum que vous pouvez investir dans *myAL myShare 2023* ne peut excéder le plus petit des deux montants suivants⁸ :

- 25 % de votre rémunération annuelle **brute** (incluant les bonus) pour l'année **2023** (contrainte spécifique à la réglementation française) ;
- 10% de votre rémunération annuelle **2022**, **nette** de l'impôt sur le revenu, des prélèvements au titre de la prévoyance sociale et de tout autre montant à votre charge en tant que salarié (contrainte spécifique à la réglementation des changes marocaine).

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de vous assurer que votre investissement ne dépasse pas les limites ci-dessus. Vous pouvez toutefois contacter votre département des ressources humaines pour vous assister, le cas échéant, dans le calcul du plafond d'investissement qui vous est applicable.

Moyens de paiement

Le paiement doit être effectué en Dirham Marocain.

Vous devrez payer votre investissement en utilisant, **au choix**, l'un des moyens de paiement suivants :

- Paiement au comptant : par virement, chèque ou versement en espèces sur le compte bancaire de votre employeur⁹), **ou**
- Par prélèvement sur salaire sur une période de 12 mois.

Si vous avez opté pour l'un des moyens de paiement au comptant :

- En cas de versement en espèces du montant de la souscription sur le compte bancaire de votre employeur, vous êtes tenus de fournir le justificatif du versement remis par le guichet de la banque à votre correspondant RH, au plus tard le dernier jour de la période de souscription, soit 16 novembre 2023.

⁸ Attention, les années et bases de calcul à retenir sont différentes pour les deux plafonds.

⁹ En cas de paiement comptant, vous devez choisir parmi l'un des trois moyens de paiement comptant admis.

- Le chèque ainsi que la preuve du virement doivent être transmis à votre correspondant RH au plus tard le dernier jour de la période de souscription, soit le 16 novembre 2023.

En cas de non réception du moyen de paiement au comptant avant la clôture de la période de souscription, ou en cas de retour de chèque impayé, l'employeur se réserve le droit de ne pas prendre en compte l'ordre de souscription.

Conformément au code du travail, les déductions sur salaires relatives à l'avance, effectuées sur une période de 12 mois, sont plafonnées à 10% du salaire net mensuel. Vous devez donc tenir compte de cette limite pour déterminer le montant de votre investissement si vous optez pour ce moyen de règlement.

En cas de réduction de votre souscription (concernant les souscriptions les plus élevées qui seront écartées jusqu'au niveau qui permettra de servir tous les souscripteurs au maximum possible), votre employeur vous remettra votre chèque ou vous remboursera immédiatement toutes sommes perçues en complément du montant de votre souscription définitive.

Droit du travail

Veillez noter que l'Offre vous est présentée par la société française L'Air Liquide S.A., et non par votre employeur. L'Offre ne fait pas partie de votre contrat de travail et ne modifie ni ne complète ce contrat.

En outre, votre participation ne vous donne droit à aucun avantage ou paiement futur de nature ou valeur semblable, et ne vous donne aucun droit à participer à des offres similaires dans l'avenir. Les avantages que vous pourriez recevoir ou auxquels vous pourriez être éligibles aux termes de cette Offre ne seront pas pris en compte pour déterminer les avantages, paiements ou autres droits futurs, le cas échéant, qui pourraient vous être dus par votre employeur (y compris en cas de cessation du contrat de travail).

Conservation des actions

Les actions souscrites seront détenues directement par les salariés sous forme nominative auprès du service actionnaires de L'Air Liquide S.A.

Période de blocage et cas de déblocage anticipé (volontaire ou obligatoire)

En contrepartie des avantages consentis dans le cadre de cette offre, les actions souscrites font l'objet d'une période de blocage de cinq ans (se terminant le 7 décembre 2028), sous réserve de certains cas de déblocage anticipé actuellement prévus par le droit français. Les cas de déblocage anticipé devraient être :

1. Mariage du salarié ;
2. Naissance ou arrivée au foyer du salarié d'un enfant en vue de son adoption, dès lors que le foyer compte déjà au moins deux enfants à sa charge ;
3. Divorce, séparation de corps, lorsqu'ils sont assortis d'un jugement prévoyant la résidence habituelle unique ou partagée d'au moins un enfant au domicile du salarié ;
4. Invalidité telle que définie en droit français, du salarié, d'un de ses enfants ou de son conjoint ;
5. Décès du salarié ou de son conjoint ;

6. Cessation du contrat de travail du salarié¹⁰ ;
7. Affectation des sommes épargnées à la création, par le salarié, ses enfants ou son conjoint, de certaines entreprises prévues par le droit français ;
8. Affectation des sommes épargnées par le salarié à l'acquisition ou à l'agrandissement de sa résidence principale ; et
9. Les violences commises contre le salarié par son conjoint, son concubin ou son partenaire lié par un pacte civil de solidarité, ou son ancien conjoint, concubin ou partenaire.

Ces cas de déblocage anticipé (volontaire) sont définis par le droit français et doivent être interprétés et appliqués conformément au droit français. Il convient, avant de conclure vous-même à un cas de déblocage anticipé (volontaire) cité ci-dessus, de consulter votre employeur, afin d'obtenir de ce dernier la confirmation que vous êtes bien confronté à l'un de ces cas de déblocage anticipé (volontaire), après présentation des pièces justificatives pertinentes, et que ce cas est valide du point de vue du droit Marocain.

Les salariés doivent présenter une demande de rachat anticipé dans les six (6) mois suivants la survenance d'un cas de déblocage anticipé (volontaire), sauf en cas de décès du conjoint, d'invalidité, de violences conjugales ou de cessation du contrat de travail (dans l'un de ces cas, la demande peut être présentée à tout moment). Pour plus d'information, veuillez contacter votre service des ressources humaines.

Cas de déblocage anticipé obligatoire : conformément à la réglementation des changes en vigueur, en cas de rupture de votre contrat de travail avec votre employeur, pour quelque cause que ce soit (y compris en cas de départ à la retraite pendant ou après la période de blocage de 5 ans), votre employeur procédera immédiatement à la cession de vos actions et au rapatriement des fonds au Maroc (en Dirhams), y compris au cours de la période de blocage¹¹.

Dividendes

Les dividendes versés au titre des actions L'Air Liquide S.A. seront directement versés aux salariés, après déduction de la retenue à la source en France, si applicable. Les dividendes seront versés aux salariés en Dirhams via le salaire versé par l'employeur. Ce choix n'appartient pas aux salariés et est le même pour tous les salariés au Maroc.

Les actions détenues depuis plus de deux ans pourront bénéficier d'une majoration de 10% du montant du dividende distribué (dite « prime de fidélité », mais correspondant juridiquement au versement d'un dividende).

Droits de vote

Les droits de vote attachés à ces actions pourront être exercés directement par les salariés.

Vente des actions

Lorsque le salarié est éligible à un déblocage anticipé (volontaire), il est de la responsabilité du salarié d'informer son employeur qu'il souhaite vendre ses actions. Le salarié est tenu de justifier dûment la survenance du cas de déblocage anticipé volontaire.

¹⁰ La mutation d'un bénéficiaire entre deux sociétés adhérentes au PEGI ne constitue pas un cas de déblocage anticipé volontaire. Il s'agit toutefois d'un cas de déblocage anticipé obligatoire, en vertu de la réglementation des changes en vigueur.

¹¹ Cette règle s'applique aux salariés actifs résidents au Maroc (de nationalité marocaine ou étrangère).

Sous réserve des dispositions ci-dessus, au terme de la période de blocage de cinq ans, les salariés peuvent décider soit de conserver leurs actions, soit de vendre leur investissement à tout moment.

Informations fiscales à l'attention des salariés résidant au Maroc

Ce résumé définit les principes généraux en vigueur au moment de la souscription à l'offre, qui devraient être applicables aux salariés qui sont, et demeurent jusqu'à la date à laquelle ils disposent de leur investissement, résidents au Maroc au titre de la législation fiscale Marocaine. Les conséquences fiscales décrites ci-dessous le sont conformément à la législation fiscale en vigueur au Maroc, à la convention fiscale conclue entre le Royaume du Maroc et la République Française, et à certaines lois et pratiques fiscales françaises, telles qu'applicables au moment de l'offre.

Ces principes et lois peuvent évoluer dans le temps.

Veillez noter que ni L'Air Liquide S.A. ni votre employeur ne vous fournissent, et ne vous fourniront, aucun conseil personnel ou fiscal en relation avec cette offre. Afin d'obtenir des conseils approfondis, vous devrez consulter votre propre conseiller fiscal concernant les conséquences fiscales d'une souscription aux actions L'Air Liquide S.A. Ce résumé est fourni à titre indicatif seulement et ne devrait pas être considéré comme étant complet ou concluant.

Serai-je tenu de payer un impôt et/ou des cotisations de sécurité sociale au moment de la souscription des actions L'Air Liquide S.A. ?

Serai-je tenu de payer un impôt ou des cotisations de sécurité sociale au titre de la décote ?

La décote de 20%, correspondant à la différence entre le Prix de Référence et le prix de souscription (c'est-à-dire le prix que vous allez effectivement payer pour chaque action L'Air Liquide S.A.), prise en charge par L'Air Liquide S.A. (France), est considérée comme un revenu de source étrangère du salarié acquis au cours de l'année d'acquisition des actions, imposable à l'impôt sur le revenu au Maroc au barème progressif (le taux marginal applicable, variant de 10% à 38%, sera déterminé après prise en compte de l'ensemble des revenus annuels - notamment salariaux - du salarié).

Il vous appartient donc de souscrire une déclaration d'impôt sur le revenu global avant le 1^{er} mars de l'année qui suit celle au cours de laquelle la décote a été attribuée et de payer l'impôt sur le revenu correspondant (procédure de déclaration et de paiement spontané en ligne sur le site de la DGI "SIMPL-IR").

Aucune cotisation sociale n'est applicable à ce revenu.

Serai-je tenu de payer un impôt ou des cotisations de sécurité sociales en cas de paiement par avance sans intérêt ?

L'administration marocaine considère que le prêt sans intérêt consenti par un employeur au titre d'une avance remboursée sur une période n'excédant pas 12 mois n'est pas imposable et n'est pas soumise aux cotisations sociales.

Serai-je tenu de payer un impôt ou des cotisations de sécurité sociale au titre des dividendes distribués ?

Oui. Le régime décrit ci-dessous est applicable à **chaque** distribution de dividendes effectuée par L'Air Liquide S.A.

Imposition en France

En application de l'article 13 de la Convention, les dividendes versés par L'Air Liquide S.A. seront exonérés de la retenue à la source de 12,8% applicable en France, sous réserve que le salarié effectue certaines formalités.

Afin de bénéficier de l'exonération, chaque salarié est tenu d'en faire la demande sur l'attestation de résidence n° 5000-SD (CERFA n° 12816), visée par l'administration fiscale marocaine, et son annexe n° 5001-SD (liquidation de la retenue à la source sur dividendes).

A défaut de l'accomplissement de ces formalités et de la transmission des justificatifs appropriés au service actionnaires de L'Air Liquide S.A., L'Air Liquide S.A. sera tenue de prélever la retenue à la source de 12,8%, à moins qu'ils ne soient versés sur un compte bancaire ouvert dans un Etat ou territoire non-coopératif (ETNC)¹², auquel cas une retenue à la source de 75% serait appliquée en France.

Aucun impôt prélevé en France le cas échéant ne peut être déduit de l'impôt dû au Maroc

Imposition au Maroc

Indépendamment de l'accomplissement des formalités permettant de bénéficier de l'exonération de retenue à la source en France, le montant brut des dividendes versés par L'Air Liquide S.A. seront imposables comme suit au Maroc¹³ :

- au taux de 13,75% en cas de distribution en 2023 ;
- au taux de 12,50% en cas de distribution en 2024 ;
- au taux de 11,25% en cas de distribution en 2025 ;
- au taux de 10% en cas de distribution à partir de 2026.

Chaque salarié résident sur le plan fiscal au Maroc est tenu de déposer (en ligne sur la plateforme "SIMPL-IR") une déclaration de revenus de capitaux mobiliers de source étrangère avant le 1^{er} avril de l'année suivant celle au cours de laquelle les dividendes ont été perçus¹⁴. Le montant de l'impôt sur le revenu doit être versé spontanément lors du dépôt de la déclaration précitée.

Aucune cotisation sociale n'est applicable à ce revenu.

Serai-je tenu de payer des impôts et/ou des cotisations de sécurité sociale au terme de la période de blocage si je ne vends pas mes actions L'Air Liquide S.A. ?

Si vous décidez de conserver vos actions L'Air Liquide S.A. à l'issue de la période de blocage, aucun impôt ou cotisation sociale n'est applicable.

Serai-je tenu de payer des impôts et/ou des cotisations de sécurité sociale au moment de la vente des actions L'Air Liquide S.A. (après la période de blocage ou en cas de déblocage anticipé volontaire autorisé, ou obligatoire) ?

Lors de la sortie du plan, vous serez éventuellement imposé (i) au barème progressif de l'IR sur la plus-value d'acquisition et (ii) au taux de 20% sur la plus-value de cession.

- Imposition de la plus-value d'acquisition (éventuelle) :

La plus-value d'acquisition correspond à la différence positive entre le Prix de Référence (c'est-à-dire le prix de l'action non décoté) et le cours de l'action le jour de l'augmentation de capital.

En application de la Convention fiscale en vigueur entre le Maroc et la France, ce gain d'acquisition est imposable uniquement au Maroc et est soumis au taux du barème progressif (10% - 38%). La plus-value d'acquisition devient imposable au moment de la cession des actions L'Air Liquide S.A.

¹² La liste des ETNC peut être modifiée chaque année. Les Etats et territoires qualifiés d'ETNC sont actuellement les suivants : Anguilla, Bahamas, îles Vierges britanniques, Panama, Seychelles, îles Turques et Caïques et Vanuatu.

¹³ Il s'agit des taux de retenue à la source instaurés par la loi de finances pour l'année 2023. Ce taux sera progressivement minoré jusqu'en 2026, sous réserve de modifications législatives ultérieures.

¹⁴ Par exemple en cas de dividendes distribués en 2022, avant le 1^{er} avril 2023.

Il appartient au salarié de reporter le gain d'acquisition dans sa déclaration annuelle d'impôt sur le revenu avant le 1^{er} mars de l'année qui suit celle de la cession des actions.

Suite au dépôt en ligne de cette déclaration, le salarié devra payer (également en ligne) le reliquat d'impôt sur le revenu correspondant à la valeur de la plus-value d'acquisition.

Par ailleurs, aucune charge sociale ne sera appliquée à ce revenu.

□ Imposition de la plus-value de cession :

La plus-value réalisée à l'occasion de la cession des actions sera soumise à l'impôt sur le revenu en tant que profit de capitaux mobiliers de source étrangère aux taux de 20%. Toutefois, lorsque les cessions de valeurs mobilières réalisées au cours d'une même année civile n'excèdent pas le seuil de 30.000 Dirhams, la plus-value afférente est exonérée d'impôt sur le revenu¹⁵.

La plus-value de cession correspond à la différence entre (i) le prix de cession des actions et (ii) le prix de l'action le jour de l'augmentation de capital.

Vous devrez établir une déclaration de profits de capitaux mobiliers de source étrangère et verser spontanément l'impôt sur le revenu au plus tard le 1^{er} avril de l'année suivant la cession des actions (déclaration et paiement spontané par voie électronique sur le site de la DGI SIMPL-IR).

Aucune cotisation sociale n'est applicable à ce revenu.

Mon employeur a-t-il des obligations de déclaration ?

Votre employeur déclarera à l'administration fiscale, en vertu des dispositions du CGI, votre souscription à *myAL myShare 2023* (nombre d'actions acquises, prix, etc.) ainsi que lors de la cession de vos actions L'Air Liquide S.A. (nombre d'actions cédées, prix de cession, etc.).

¹⁵ A titre d'exemple, une plus-value de 10.000 Dirhams réalisée sur un montant de cessions globale de 35.000 Dirhams réalisées sur une même année civile est imposable et ne bénéficie d'aucune exonération d'impôt.

Brochure Maroc

COUVERTURE

[Accroche]

(S')investir, c'est donner du sens à notre avenir

Ensemble, soyons Actionnaires de notre Groupe à des conditions préférentielles.

Du 6 au 16 novembre 2023¹

myalmyshare2023.airliquide.com

¹ Au Maroc, à compter du lendemain de la délivrance du visa définitif par l'AMMC.

ÉDITO

Donner du sens à notre avenir. Ensemble.

Air Liquide va lancer cette année sa 16^e augmentation de capital réservée aux salariés (ACRS). Cette opération de souscription, nommée “myAL myShare 2023” et mise en œuvre dans près de 60 pays, est l’opportunité pour vous, Collaboratrices et Collaborateurs du Groupe, d’être associés encore plus étroitement à son développement.

Grâce à la contribution de chacun, le Groupe a réalisé en 2022 une performance très solide et ce, malgré un contexte géopolitique, économique et sanitaire complexe et changeant. Notre résultat net récurrent a augmenté de + 17 % ⁽¹⁾ et nos ventes de + 7 % ⁽²⁾ atteignant 29,9 milliards d’euros. Ces résultats sont le fruit de votre remarquable mobilisation et de votre réactivité. Bravo et encore merci à tous !

Votre implication sans faille, tout comme le soutien de nos Actionnaires qui sont plus nombreux que jamais, renforcent notre détermination à poursuivre résolument la mise en œuvre de notre plan stratégique ADVANCE qui nous donne un cap clair et qui lie indissociablement performance financière et performance extra-financière.

Investir dans Air Liquide, c’est donc vous associer encore plus étroitement aux résultats du Groupe. C’est aussi investir dans un Groupe performant et responsable, qui agit pour l’avenir. C’est enfin prolonger votre investissement professionnel en contribuant à un monde plus durable.

Ensemble, avançons et donnons du sens à notre avenir !

François Jackow
Directeur Général d’Air Liquide

(1) À change constant. Hors transactions exceptionnelles et significatives sans impact sur le résultat opérationnel courant.

(2) Variation hors effet de change, d’énergie (gaz naturel et électricité) et de périmètre significatif.

Pourquoi investir dans Air Liquide ?

Un Groupe résilient

Air Liquide tire sa force de la **résilience** de son modèle, de la **diversité** de ses métiers, de ses différentes implantations géographiques et de sa **capacité d'innovation** au service de la quasi-totalité des secteurs de l'économie. Le Groupe s'appuie sur ces **pilliers solides pour poursuivre sa dynamique de croissance sur le long terme et contribuer à un monde plus durable.**

Une performance solide dans la durée

Le plan stratégique ADVANCE, lancé en mars 2022, vient consolider ces atouts et positionne Air Liquide sur la trajectoire de la **performance globale** en combinant **performance financière** et **performance extra-financière.**

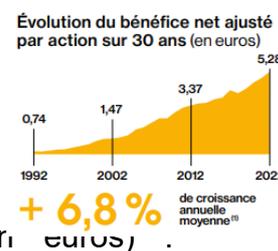
Depuis 20 ans, l'action offre une **hausse régulière de son cours ainsi que des dividendes versés** aux Actionnaires. En réinvestissant régulièrement vos dividendes en actions Air Liquide, vous pouvez vous constituer un portefeuille qui permettra par exemple de financer un projet personnel.

Chiffres clés avec pictos ou graphiques :

Chiffre d'affaires du Groupe en 2022
29 934 M€

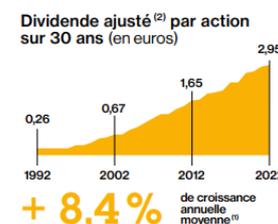
Résultat net (part du Groupe) : **2 759 M€**

Croissance du bénéfice net ajusté par action sur 30 ans (en euros)
+ 6,8 % de croissance annuelle moyenne ⁽¹⁾



Dividende ajusté ⁽²⁾ par action sur 30 ans (en euros) :
+ 8,4 % de croissance annuelle moyenne ⁽¹⁾

Dividende par action proposé à l'Assemblée
du 3 mai 2023 : **2,95 €**



Croissance de l'action Air Liquide (+ 52,50 %) comparée à celle de l'indice CAC 40 (+ 21,86 %) au cours des 5 dernières années :
~ 2,5 x plus

(1) Données calculées sur 30 ans selon les normes comptables en vigueur.

(2) Dividende par action payé l'année suivante et relatif aux résultats de l'année en cours. Ajusté pour tenir compte de la division du nominal en 2007, des attributions d'actions gratuites et de l'augmentation de capital réalisée en octobre 2016.

Tout investissement en actions présente un risque de perte en capital. Les performances passées de l'action Air Liquide ne préjugent pas de ses performances futures. Ceci ne constitue pas un conseil en investissement financier. Vous pouvez consulter les facteurs de risques mentionnés dans le Document d'Enregistrement Universel, disponible sur airliquide.com.

Pourquoi souscrire à l'offre *myAL myShare* 2023 ?

L'opération *myAL myShare* 2023 est l'occasion de vous associer au développement du Groupe en devenant Actionnaire ou en étoffant votre portefeuille d'actions à des conditions préférentielles.

- **20 % de décote**

Le prix de souscription sera déterminé par rapport à un prix de référence égal à la moyenne des cours d'ouverture de l'action Air Liquide pendant les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision de fixation du prix de souscription et de l'ouverture de la période de souscription par le Directeur Général.

À ce prix de référence s'applique une décote de 20 % : c'est le **prix de souscription**.

- **Facilités de paiement**

Vous avez la possibilité de régler votre souscription **au comptant**, ou **d'échelonner votre paiement sur 12 mois²** par prélèvement sur salaire, sans intérêt.

² Vous pouvez retrouver les moyens de paiement proposés dans le supplément local propre à votre pays et disponible dans la rubrique « Télécharger la documentation » du site myalmyshare2023.airliquide.com.

Devenir Actionnaire au nominatif pur. Quels avantages ?

1 action = 1 droit de vote	+ 10 % de dividendes au bout de 2 ans	Attributions régulières d'actions gratuites à l'ensemble des Actionnaires	0 droit de garde 0 frais de gestion
Vous prenez part aux décisions de votre Groupe en votant lors de l'Assemblée Générale	Vous pouvez bénéficier du dividende décidé par les Actionnaires en Assemblée Générale chaque année, majoré d'une prime de fidélité de + 10 % au bout de 2 ans de détention de vos actions	Ces attributions sont elles aussi majorées d'une prime de fidélité de + 10 % au bout de 2 ans de détention de vos actions	Vos actions sont inscrites à votre nom propre sur un compte au nominatif pur, c'est-à-dire directement tenu par la Direction du Service Actionnaires d'Air Liquide, sans intermédiaire financier.

> Quelle est la valeur aujourd'hui d'un investissement réalisé en 2018 ?

Évolution d'un investissement de 10 actions réalisé il y a 5 ans avec l'opération 2018

Valeur du portefeuille 1 088,50 € Décote - 20 % Valeur investie 870,90 € ⁽¹⁾	Crise Covid-19	Valeur du portefeuille 2 160,00 €⁽²⁾ + 163,39 € de dividendes en 5 ans ⁽³⁾ + 30,28 € de rompus en 5 ans ⁽⁴⁾
---	----------------	---

Situation au 31/12	Dividendes	Actions gratuites	Dividendes avec prime de fidélité	Actions gratuites avec prime de fidélité
--------------------	------------	-------------------	-----------------------------------	--

Les performances passées de l'action Air Liquide ne préjugent pas de ses performances futures. Ceci ne constitue pas un conseil en investissement financier. Vous pouvez consulter les facteurs de risques mentionnés dans le Document d'Enregistrement Universel, disponible sur airliquide.com.

(1) Investissement initial de 10 actions achetées au prix de souscription de 87,09 € réservé aux salariés lors de l'ACRS 2018, hors impôts et prélèvements sociaux.

(2) Valeur du portefeuille à la fin de la période de blocage de 5 ans, hors impôts et prélèvements sociaux, (sur la base d'une estimation du cours de l'action = 180 € au 31/08/23).

(3) Dividendes cumulés pendant la période de blocage de 5 ans, hors impôts et prélèvements sociaux.

(4) Valorisation des rompus cumulés pendant la période de blocage de 5 ans, hors impôts et prélèvements sociaux.

“Investir dans le Groupe, c'est le soutenir en tant qu'Actionnaire pour participer à un avenir durable et agir pour tous.”

Mata

Collaboratrice et Actionnaire depuis 1999

À noter avant d'investir

Votre investissement suit l'évolution du cours de l'action Air Liquide

Il peut donc exister un **risque de perte en capital**. Néanmoins, la **décote réduit le prix d'achat de l'action par rapport au cours du marché et permet donc d'accentuer la hausse et d'amortir la baisse du cours de l'action**.

À noter : le paiement se fait au Maroc en Dirham Marocain, il existe donc un **risque lié au taux de change**. L'action Air Liquide étant cotée en euro à la Bourse de Paris, la valeur de votre investissement variera selon les fluctuations du taux de change entre l'euro et le Dirham Marocain pendant la durée de votre placement. Ainsi, si l'euro s'apprécie par rapport au Dirham Marocain, la valeur des actions exprimée en Dirham Marocain augmentera. Inversement, si l'euro se déprécie par rapport au Dirham Marocain, la valeur des actions exprimée en Dirham Marocain diminuera.

Votre investissement est bloqué 5 ans

Il existe cependant des **cas de déblocage anticipé (volontaire ou obligatoire)**³, à retrouver dans le supplément local propre à votre pays et disponible dans la rubrique « Télécharger la documentation » du site myalmysshare2023.airliquide.com.

Après les 5 ans de blocage, vous pourrez conserver vos actions sur le compte ouvert à votre nom chez Air Liquide ou les vendre en tout ou partie.

³ A noter : conformément à la réglementation des changes en vigueur au Maroc, en cas de rupture de votre contrat de travail avec votre employeur, pour quelque cause que ce soit (y compris en cas de départ à la retraite pendant ou après la période de blocage de 5 ans), votre employeur procédera immédiatement à la cession de vos actions et au rapatriement des fonds au Maroc (en Dirhams), y compris au cours de la période de blocage.

“J'apprécie le fort engagement d'Air Liquide en faveur de l'innovation et du développement durable. J'y crois aussi en tant qu'Actionnaire.”

Kelsey

Collaboratrice et Actionnaire depuis 2018

Souscrire à *myAL myShare 2023*

Qui peut souscrire ?

Tout salarié actif résident au Maroc, employé par une entité éligible du groupe Air Liquide adhérente au PEGI (Plan d'Épargne Groupe International) et ayant au moins 3 mois d'ancienneté à la date de clôture de la période de souscription, soit le 16 novembre 2023 à midi, heure de Paris (selon le calendrier indicatif). Les 3 mois d'ancienneté s'apprécient entre le 1^{er} janvier 2022 et le 16 novembre 2023.

Mesures spécifiques à la Russie et à la Biélorussie

En raison des sanctions imposées par l'Union Européenne, cette offre n'est pas ouverte aux citoyen(ne)s ni aux résident(e)s de Russie ou de Biélorussie, sauf dans les conditions suivantes :

- si il/elle est un(e) ressortissant(e) ou un(e) résident(e) russe, il/elle est par ailleurs ressortissant(e) d'un État membre de l'Union européenne, de l'Espace Économique Européen ou de la Suisse, ou est titulaire d'un titre de séjour temporaire ou permanent dans l'un de ces États ;
- si il/elle est un(e) ressortissant(e) ou un(e) résident(e) biélorusse, il/elle est par ailleurs ressortissant(e) d'un État membre de l'Union européenne, ou est titulaire d'un titre de séjour temporaire ou permanent dans l'un de ces États membres.

Comment régler votre souscription ?

Vous pouvez retrouver les moyens de paiement proposés dans le supplément local propre à votre pays et disponible dans la rubrique « Télécharger la documentation » du site myalmyshare2023.airliquide.com.

Combien investir ?

La souscription est libre.

Minimum : **1 action**.

Maximum (votre investissement ne peut pas excéder le plus petit des 2 montants suivants) : **25 % de votre rémunération annuelle brute estimée en 2023 ou 10% de votre rémunération annuelle nette 2022⁴**.

⁴ Conformément à la réglementation marocaine des changes. Pour plus de détails concernant le montant maximum que vous pouvez investir dans myAL myShare 2023, veuillez-vous référer au supplément local propre à votre pays disponible dans la rubrique « Télécharger la documentation » du site myalmyshare2023.airliquide.com.⁵ Au Maroc, un bulletin de souscription papier à remettre au service concerné de votre employeur est obligatoirement requis afin que votre souscription soit validée.

En cas de paiement par prélèvement sur salaire, le prélèvement mensuel sera **plafonné à 10 % de votre rémunération mensuelle nette.**

Comment souscrire en quelques clics ?

- 1- Sur le site **myalmyshare2023.airliquide.com**, cliquez sur le bouton « Souscrire à *myAL myShare 2023* »⁵
- 2- Identifiez-vous grâce au login et au mot de passe qui vous ont été envoyés par e-mail et/ou par courrier à votre domicile
Attention, ces identifiants sont spécifiques à cette opération !
- 3- Remplissez l'écran de souscription :
 - Contrôlez et corrigez le cas échéant vos informations personnelles
 - Indiquez le nombre d'actions que vous souhaitez acheter et leur mode de paiement
- 4- Validez votre souscription :
 - Un accusé de réception vous est envoyé par e-mail
 - Votre souscription est irrévocable à compter de la clôture de la période de souscription

⁵ Au Maroc, un bulletin de souscription papier à remettre au service concerné de votre employeur est obligatoirement requis afin que votre souscription soit validée.

“Je suis fier de faire partie d'une entreprise performante en tant qu'Actionnaire d'Air Liquide.”

John

Collaborateur et Actionnaire depuis 2020

Calendrier indicatif ⁽¹⁾

30 octobre 2023 :

Fixation du prix de souscription

Du 6 au 16 novembre 2023 (12h, heure de Paris)⁶ :

Période de souscription

7 décembre 2023 :

Augmentation de capital et création de vos actions

Zoom sur les premières années de votre investissement

2023 : vos actions sont inscrites au nominatif pur

2024 : vous percevez le premier dividende attaché aux actions souscrites ⁽²⁾

2026 : vos actions deviennent éligibles à la prime de fidélité (dès le 1^{er} janvier)

2028 : vos actions deviennent disponibles (en décembre)

Déjà 30 680 Actionnaires salariés !

Soit environ 46 % des collaborateurs du Groupe, dont plus de 22 000 ont souscrit à la dernière augmentation de capital réservée aux salariés (ACRS).

(1) *Sous réserve de la décision de François Jackow, Directeur Général d'Air Liquide, de mettre en œuvre l'opération.*

(2) *Sous réserve d'approbation par l'Assemblée Générale des Actionnaires.*

⁶ Au Maroc, à compter du lendemain de la délivrance du visa définitif par l'AMMC.

Vous aussi, comme Fabrice, Rafiqah, Mata, John, Kelsey et Lerato, devenez Actionnaire de votre Groupe !

AVERTISSEMENT

Cette offre s'adresse uniquement aux salariés éligibles de L'Air Liquide S.A. et de ses filiales.

Le Document d'Enregistrement Universel de L'Air Liquide S.A., ainsi que d'autres documents d'information, notamment de nature financière, publiés périodiquement, sont disponibles sur le site Internet de la Société : www.airliquide.com. Vous êtes invités à consulter ces documents qui contiennent des informations importantes relatives, notamment, à l'activité de la Société, à sa stratégie et à ses objectifs, aux facteurs de risques inhérents à la Société et à son activité, ainsi qu'à ses résultats financiers.

Les renseignements de cette offre vous sont donnés uniquement à titre informatif, et ne constituent pas un conseil financier ou un conseil en investissement de la part de L'Air Liquide S.A. ou de ses filiales. Il est rappelé que les performances passées de l'action Air Liquide ne préjugent pas de l'évolution future de son cours et qu'un investissement boursier n'est pas dénué de risques. Selon la fiscalité applicable dans votre pays, votre souscription, et/ou la perception de dividendes attachés aux actions souscrites, et/ou la revente de celles-ci, sont susceptibles de déclencher une taxation ou une obligation de déclaration auprès des autorités fiscales.

L'offre vous est présentée en votre qualité de salarié éligible d'une société du groupe Air Liquide. Cette offre ou tout autre document fourni ou mis à votre disposition dans le cadre de cette offre ne modifie en rien les termes de votre contrat de travail, ni les droits et obligations qui en résultent, ni votre situation au sein du groupe Air Liquide. Les avantages accordés dans cette offre ne sont pas considérés comme des éléments de rémunération pouvant être pris en compte pour le calcul de futurs avantages. La possibilité de participer à cette offre ne préjuge en rien de la mise en place d'offres similaires dans le futur ni la possibilité de participer à celles-ci. Votre décision d'y participer ou non est libre et strictement personnelle.

Pour le cas spécifique du Maroc, l'avertissement ci-dessus est complété comme suit :

L'attention du souscripteur est attirée sur le fait que tout investissement en instruments financiers comporte des risques et que la valeur de l'investissement est susceptible d'évoluer à la hausse comme à la baisse, sous l'influence de facteurs internes ou externes à l'émetteur.

Le souscripteur reconnaît avoir lu le prospectus relatif à l'opération visé par l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux et déclare adhérer à l'ensemble des règles et conditions de l'offre qui y sont présentées. Le prospectus visé par l'AMMC est disponible sans frais au siège social de votre employeur ainsi que sur le site de l'AMMC (www.ammc.ma) et sur le site de l'émetteur au lien suivant : myalmyshare2023.airliquide.com

Crédits photos : Morris Malakoff, Mourad Mokrani, Ryan Marsh, Tan Tze Yong

Document d'Enregistrement Universel 2022
Rapport Financier Semestriel 2023

<https://www.airliquide.com/sites/airliquide.com/files/2023-03/air-liquide-document-enregistrement-universel-2022-interactif.pdf>

<https://www.airliquide.com/sites/airliquide.com/files/2023-07/air-liquide-rapport-financier-semestriel-2023.pdf>

Avenant n°1 au RÉGLEMENT DU PLAN D'ÉPARGNE DE GROUPE INTERNATIONAL DU PERSONNEL DU GROUPE AIR LIQUIDE du 22 juillet 2005

PRÉAMBULE

Il est rappelé qu'un Plan d'Épargne Étranger de Groupe a été établi en date du 22 juillet 2005 dans la lignée du Plan d'Épargne de Groupe France à l'initiative de la société L'AIR LIQUIDE S.A. (ci-après désignée la « Société »), afin de permettre aux salariés des filiales étrangères du Groupe AIR LIQUIDE de souscrire aux augmentations de capital qui sont réservées aux salariés du groupe AIR LIQUIDE (articles L. 3332-1 et suivants du Code du travail français).

À l'occasion du présent avenant, le Plan d'Épargne Étranger de Groupe change de dénomination pour s'intituler désormais Plan d'Épargne de Groupe International.

À compter de sa signature, le présent règlement constituera le Plan d'Épargne de Groupe International du Groupe AIR LIQUIDE (ci-après le « PEGI » ou le « Plan »).

ARTICLE I - OBJET ET CADRE JURIDIQUE

Le présent PEGI a pour objet d'offrir la possibilité aux salariés des sociétés étrangères du groupe AIR LIQUIDE de devenir, avec l'aide de leur entreprise actionnaires de la Société.

Il est institué pour la mise en place des augmentations de capital réservées aux salariés, autorisées par l'assemblée générale extraordinaire de la Société et dont les modalités particulières seront arrêtées par le Conseil d'administration de la Société ou le directeur général sur délégation.

ARTICLE II - PÉRIMÈTRE DU PEGI

L'adhésion au Plan est ouverte aux sociétés du Groupe AIR LIQUIDE dont le siège social est situé hors de France, détenues, directement ou indirectement, à plus de 50 % de leur capital social ou de leurs droits de vote par la société L'AIR LIQUIDE S.A. Les sociétés dont L'AIR LIQUIDE S.A. détient directement ou indirectement, de 40 % à 50 % du capital social ou des droits de vote pourront être admises, au cas par cas, à adhérer au Plan sur décision de la société L'AIR LIQUIDE S.A. en considération de l'intérêt stratégique que présenterait cette adhésion pour le Groupe.

L'adhésion au Plan par une société du Groupe remplissant les critères précités (ci-après la ou les « Société(s) Adhérent(e)s ») est possible à tout moment. L'adhésion vaut acceptation expresse de l'ensemble des dispositions du règlement du Plan et emporte l'acceptation de ladite adhésion par les entreprises déjà adhérentes. Toute entreprise adhérente peut dénoncer son adhésion dans les conditions prévues à l'article III du présent règlement.

Chaque société qui adhère au présent PEGI doit veiller au respect de la législation qui lui est applicable pendant la durée de son adhésion, et notamment de l'obtention de toute autorisation requise auprès des autorités compétentes (notamment les autorités boursières, administratives, fiscales et le contrôle des changes).

Une Société Adhérente qui sort du périmètre du Groupe au sens du présent article, cessera de plein droit d'être adhérente du Plan à la date de sortie du périmètre. Les salariés de cette entreprise ne pourront plus effectuer de versements à compter de cette date. Ils devront conserver au sein du Plan jusqu'au terme de la période d'indisponibilité les avoirs détenus, étant précisé que la sortie du périmètre du Groupe de la Société Adhérente n'est pas constitutive pour les salariés de cette société d'un cas de sortie anticipée au sens de l'article IX du Plan.

La liste des sociétés adhérentes figure en Annexe 1 et sera mise à jour annuellement.

ARTICLE III – DURÉE, DÉNONCIATION ET RÉVISION DU PEGI

Le présent PEGI est conclu pour une durée indéterminée.

Une Société Adhérente peut quitter à tout moment le PEGI en dénonçant son adhésion. La décision de dénonciation prendra effet un (1) mois après sa notification à la société L'AIR LIQUIDE S.A.

Chaque Société Adhérente devra adopter l'avenant de révision pour que celui-ci puisse lui être applicable.

ARTICLE IV - BÉNÉFICIAIRES

Toute personne ayant la qualité de **salarié** des Sociétés Adhérentes peut adhérer au PEGI à condition de compter trois mois d'ancienneté au sein du groupe AIR LIQUIDE (ci-après « Bénéficiaire »). Dans le cadre d'une opération d'actionnariat salarié par augmentation de capital ou cession d'actions, les trois mois d'ancienneté précités sont appréciés au dernier jour de la période de souscription.

Pour les Sociétés Adhérentes dont l'effectif habituel comprend au moins un et au plus cent salariés, les dirigeants dont les fonctions sont assimilables à celles des présidents, directeurs généraux, gérants ou membres du directoire au sens du droit français, peuvent également participer au Plan.

La participation d'un salarié au PEGI est totalement facultative et volontaire.

ARTICLE V - SOURCES D'ALIMENTATION DU PEGI

Le présent PEGI est alimenté par :

- les versements volontaires des salariés participants ;
- les versements complémentaires éventuels effectués, au titre de l'abondement, par les Sociétés Adhérentes.

Les Bénéficiaires bénéficient de l'aide de leur employeur par la prise en charge de frais inhérents au fonctionnement du Plan dans les conditions définies à l'article VI du présent Plan.

V.1 Limites de versement :

Le montant total des versements volontaires effectués annuellement par chaque Bénéficiaire dans le PEGI, ne peut excéder le quart de sa rémunération annuelle brute.

La rémunération à prendre en compte par chaque Bénéficiaire afin de déterminer sa capacité de versement dans le Plan est le total de la rémunération annuelle brute à laquelle il peut prétendre en début d'année civile en fonction de son contrat de travail et des conventions et accords collectifs applicables, sous réserve d'un ajustement à la hausse en cas de changement constaté en cours d'année.

V.2 Versements minimum :

Le montant minimum de versements volontaires des salariés sera porté à la connaissance des intéressés préalablement à l'ouverture de la souscription à une augmentation de capital.

ARTICLE VI – AIDE MINIMUM DE L'ENTREPRISE

Les frais afférents aux prestations de tenue des comptes des Bénéficiaires sont pris en charge par l'employeur, dans les limites détaillées en Annexe 2. Pour les Bénéficiaires ayant quitté leur employeur (y compris les retraités et préretraités), et sauf cas de mutation au sein du Groupe, cette prise en charge par l'employeur cesse un an après l'expiration du délai d'indisponibilité applicable aux avoirs considérés (article IX). Ces frais incombent dès lors aux anciens salariés concernés.

Lorsque les avoirs des Bénéficiaires sont placés dans un Fonds Commun de Placement d'Entreprise (ci-après « FCPE ») (article VII ci-après), les frais de gestion y afférents non visés à l'Annexe 2 sont pris en charge dans les conditions décrites dans le règlement de FCPE (voir notice d'information en Annexe 3 au présent Plan).

Les frais de tenue de compte sont à la charge de chaque Société Adhérente (y compris après la perte de cette qualité) en fonction du nombre de ses salariés ou anciens salariés porteurs de parts. Les frais de gestion du FCPE du Plan sont, le cas échéant, à la charge de chaque Société Adhérente en proportion du nombre de parts de FCPE détenu par ses salariés ou anciens salariés.

ARTICLE VII - EMPLOI DES SOMMES VERSÉES AU PEGI

Les sommes versées au Plan en application de l'article V ci-dessus seront affectées immédiatement et en totalité au paiement des actions de la Société souscrites à l'occasion de l'augmentation de capital correspondante.

Dès l'établissement de la liste définitive des souscripteurs et du nombre d'actions souscrit par chacun d'eux à l'occasion d'une augmentation de capital, les actions de la société L'AIR LIQUIDE S.A. seront inscrites sous la forme nominative pure à un compte ouvert au nom du souscripteur dans les registres de la Société.

Chaque souscripteur recevra une attestation d'inscription en compte indiquant le nombre d'actions nominatives ainsi inscrites à son compte.

Lors de l'augmentation de capital de 2005, les salariés de certaines Sociétés Adhérentes avaient la possibilité de souscrire à l'augmentation de capital via un FCPE investi en actions de la Société L'AIR LIQUIDE S.A. Ledit FCPE n'est désormais plus ouvert aux versements des Bénéficiaires.

L'Annexe 3 contient la liste des supports de placement existant au sein du Plan, mise à jour au plus tard à la date où ces supports de placement sont accessibles aux Bénéficiaires. Elle précise, conformément aux dispositions légales, les critères de choix entre ces différents supports et en particulier le degré de risque et l'horizon de placement recommandé.

ARTICLE VIII – AFFECTATION DES REVENUS ATTACHÉS AUX AVOIRS DÉTENUS DANS LE PLAN

Les dividendes attachés aux actions AIR LIQUIDE détenues directement par les Bénéficiaires sous la forme nominative seront versés directement aux Bénéficiaires.

Les revenus des titres détenus par l'intermédiaire d'un FCPE sont soit réinvestis par le FCPE soit distribués aux Bénéficiaires selon ce qui est prévu à cet effet par le règlement du FCPE.

ARTICLE IX – DÉLAI D'INDISPONIBILITÉ

Conformément aux dispositions de l'article L. 3332-25 du Code du travail français, les avoirs détenus au sein du Plan sont, sauf exceptions précisées ci-dessous, indisponibles pour une période de cinq ans à compter de la date d'inscription en compte des actions.

Il pourra être mis fin à la période d'indisponibilité de cinq ans précitée dans des cas prévus par la législation. À ce jour, ces cas sont les suivants :

1. mariage de l'intéressé ou conclusion d'un pacte civil de solidarité par l'intéressé ;
2. naissance, ou arrivée au foyer d'un enfant en vue de son adoption dès lors que le foyer compte déjà au moins deux enfants à sa charge ;
3. divorce, séparation ou dissolution d'un pacte civil de solidarité lorsqu'ils sont assortis d'un jugement prévoyant la résidence habituelle unique ou partagée d'au moins un enfant au domicile de l'intéressé ;
4. invalidité du salarié, de ses enfants, de son conjoint ou de la personne qui lui est liée par un pacte civil de solidarité appréciée au sens des 2° et 3° de l'article L. 341-4 du Code de la Sécurité Sociale français ou reconnue selon la réglementation en vigueur, ou son équivalent en droit local ;
5. décès du salarié, de son conjoint ou de la personne liée au bénéficiaire par un pacte civil de solidarité ;
6. cessation du contrat de travail ;
7. affectation des sommes épargnées à la création ou reprise, par le salarié, ses enfants, par son conjoint ou la personne liée au bénéficiaire par un pacte civil de solidarité, d'une entreprise industrielle, commerciale, artisanale ou agricole soit à titre individuel soit sous la forme d'une Société, dans les conditions prévues par la loi ;
8. affectation des sommes épargnées à l'acquisition ou agrandissement de la résidence principale comportant création de surface habitable nouvelle dans les conditions prévues par la loi française ou son équivalent en droit local ;
9. situation de surendettement du salarié définie à l'article L. 331-2 du Code de la consommation français ou son équivalent en droit local.

La décision de sortie du Plan appartient aux seuls salariés bénéficiaires ou à leurs ayants droit.

La demande du Bénéficiaire doit être présentée dans un délai de six mois à compter de la survenance du fait générateur sauf dans les cas de cessation du contrat de travail, décès du conjoint ou de la personne liée au bénéficiaire par un pacte civil de solidarité, invalidité et surendettement où elle peut intervenir à tout moment. La levée anticipée de l'indisponibilité intervient sous forme d'un versement unique qui porte, au choix du Bénéficiaire, sur tout ou partie des droits susceptibles d'être débloqués.

ARTICLE X – BÉNÉFICIAIRE AYANT QUITTÉ LA SOCIÉTÉ ADHÉRENTE

Sauf cas de mutation intra-Groupe (qui n'est pas assimilée à une cessation du contrat de travail au sens du 6 de l'article IX) lorsqu'un Bénéficiaire quitte définitivement la Société Adhérente qui l'emploie, ses avoirs sont, au gré de l'intéressé, soit liquidés, soit maintenus dans le Plan.

Lorsqu'un salarié quitte sa société, il lui est remis un état récapitulatif indiquant, notamment, l'identification du salarié, la description de ses avoirs avec l'indication des dates auxquelles ils sont disponibles.

Le salarié devra indiquer l'adresse à laquelle devront lui être adressées toutes les sommes qui lui sont dues. Le salarié devra tenir le service actionnaires de la Société informé de tout changement d'adresse.

En cas de changement d'adresse, il appartient au Bénéficiaire d'en aviser le service actionnaires en temps utile.

ARTICLE XI – INFORMATION DES BÉNÉFICIAIRES

Le présent Plan, ses avenants locaux le cas échéant et toute modification qui leur seraient apportés ultérieurement seront mis à la disposition des Bénéficiaires directement sur le site intranet et, en cas d'impossibilité d'accès intranet, seront disponibles auprès du département Ressources Humaines de chaque Société Adhérente.

Lors de chaque versement dans le Plan, le Bénéficiaire recevra un relevé nominatif précisant notamment le nombre d'actions AIR LIQUIDE, leur date d'acquisition et la date à partir de laquelle ces avoirs seront disponibles, ainsi que le montant total d'acquisition.

En outre, il reçoit chaque année au moins un relevé de la situation de son compte individuel.

ARTICLE XII – DISPOSITIONS LOCALES SPÉCIFIQUES

À l'occasion des opérations d'augmentation de capital réservée aux salariés des Sociétés Adhérentes, un avenant au présent PEGI, applicable pour un pays déterminé, pourra être adopté pour tenir compte des contraintes

légales et/ou réglementaires et/ou fiscales du pays concerné. L'avenant ainsi adopté pourra déroger à certaines dispositions du PEGI, en particulier s'agissant des cas de déblocage anticipé dans le pays considéré.

ARTICLE XIII - LITIGES

Avant d'avoir recours aux procédures prévues par la réglementation en vigueur, l'entreprise s'efforcera de résoudre en son sein, les litiges afférents à l'application du présent PEGI. À défaut, la juridiction compétente sera saisie.

Le présent PEGI est soumis aux dispositions de droit français. Les éventuels avenants au PEGI seront mis en œuvre et le cas échéant interprétés conformément aux dispositions de droit local qui les auront rendues nécessaires.

ARTICLE XIV - LANGUE

Il est expressément convenu que la version française du présent règlement prévaut sur toute traduction qui en est faite.

Fait à Paris, le 1^{er} Août 2008.

ANNEXES

ANNEXE 1 - Liste des filiales étrangères du groupe L'AIR LIQUIDE adhérentes au PEGI

ANNEXE 2 - Nature des prestations et frais pris en charge

ANNEXE 3 - Liste des supports de placement

ANNEXE 4 - Mise à jour du règlement du Plan

Pour copie certifié conforme
Paris, le 21 septembre 2021


Jeremie Creange

AIR LIQUIDE
Service actionnaires
75, quai d'Orsay
75321 PARIS Cedex 07

List of the subsidiaries members of the 2021 International Group Purchase Plan

COUNTRY	ENTITY NAME	COUNTRY	ENTITY NAME
United Arab Emirates		France	
United Arab Emirates	Air Liquide Middle East and North Africa FZCO AE10431	France	Air Liquide Global E&C Solutions France FR10078
United Arab Emirates	Air Liquide Emirates for Industrial Gases LLC AE10945	France	Air Liquide Electronics Systems FR10100
United Arab Emirates	Air Liquide Middle East Manufacturing RMC FZC AE10430	France	ALIZENT INTERNATIONAL FR10072
United Arab Emirates	AIR LIQUIDE GLOBAL HELIUM FZE AE10999	France	CALLIATYS FR11269
United Arab Emirates	Air Liquide Global E&C Solutions Middle East (RAK FTZ Branch)	France	EOVE FR11544
Argentina		France	
Argentina	AIR LIQUIDE ARGENTINA S.A. AR10198	France	Technologies Hospitalières de Bourgogne FR10602
Argentina	Air Liquide Americas Business Services S.R.L. AR11720	France	Technologies Hospitalières de Bretagne FR10603
Australia		France	
Australia	Air Liquide Australia Limited AU10016	France	Technologies Hospitalières de LORRAINE FR10607
Australia	Air Liquide Healthcare Pty Limited AU10489	France	Technologies Hospitalières de Touraine FR10612
Australia	Air Liquide Australia Solutions Pty Ltd AU10600	France	Technologies Hospitalières d'Ile de France FR10605
Austria		France	
Austria	Air Liquide Austria GmbH AT10018	France	Technologies Hospitalières du Sud Ouest FR10611
Belgium		France	
Belgium	L'Air Liquide Belge BE10207	France	Technologies Hospitalières Nord-Picardie FR10608
Belgium	Air Liquide Medical SA BE10805	France	Technologies Hospitalières Normandie FR10609
Belgium	Air Liquide Industries Belgium BE10029	France	TECHNOLOGIES HOSPITALIERES RHONE ALPES - T.H.R.A. FR10610
Belgium	Air Liquide Belgique BE10032	France	NITROCRAFT FR11042
Belgium	Société Européenne de Gestion de l'Energie (SEGE) BE10818	France	AIR LIQUIDE SANTE INTERNATIONAL FR10093
Belgium	Air Liquide Large Industry BE10030	France	ALEHOS DEVELOPMENT FR10279
Benin		France	
Benin	AIR LIQUIDE BENIN SA BJ10985	France	LVL Médical Groupe FR10283
Burkina Faso		France	
Burkina Faso	AIR LIQUIDE BURKINA FASO BF10980	France	LVL Médical Centre Est FR10288
Bulgaria		France	
Bulgaria	Air Liquide Bulgaria EOOD BG10755	France	LVL Médical Est FR10290
Bahrain		France	
Bahrain	MIDDLE EAST CARBON DIOXIDE W.L.L. BH10952	France	LVL Médical Ouest FR10291
Brazil		France	
Brazil	AIR LIQUIDE BRASIL LTDA. BR10037	France	LVL Médical Paris et Nord FR10292
Brazil	AIR LIQUIDE MEDICAL SYSTEM DO BRASIL TDA. BR10842	France	LVL Médical Sud Ouest FR10293
Brazil	OXICAP INDUSTRIA DE GASES LTDA. BR10845	France	LVL Médical Sud FR10294
Brazil	ARLIQUIDO COMERCIAL LTDA.	France	Centrale d'achat et de maintenance FR10284
Brazil	SEPPIC BRASIL EQCI Ltda BR10433	France	ADAIR FR10281
Brunei Darussalam		France	
Brunei Darussalam	BRUNEI OXYGEN SDN BHD BN10442	France	Groupe Seprodrom FR10583
Botswana		France	
Botswana	Air Liquide Botswana (Pty) Ltd BW10034	France	ARAIR ASSISTANCE SA FR10617
Canada		France	
Canada	Independent Respiratory Services (2016) Inc. CA11406	France	ALEHOS SERVICES FR10615
Canada	RESPIRATORY HOMECARE SOLUTIONS CANADA INC. CA11015	France	CDM e-HEALTH FR11443
Canada	ALIZENT CANADA INC CA11264	France	MEDITOR FR11440
Canada	AIR LIQUIDE CANADA INC. CA10382	France	Air Liquide Medical Systems SA FR10295
Canada	AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTIONS CANADA INC. CA10383	France	AIR LIQUIDE CO2 EUROPE FR10408
Canada	AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTIONS CANADA LP CA10384	France	LAVERA ENERGIES FR10400
Canada	VITALAIRE CANADA INC. CA10894	France	AIR LIQUIDE SANTE France FR10092
Canada	Red-D-Arc Limited CA11340	France	Technologies Hospitalières d'ALSACE FR10601
Canada	Lakeland Respiratory Consulting Services Inc. CA11595	France	AIR LIQUIDE ADVANCED TECHNOLOGIES FR10074
Canada	INSPIRATION MEDIC INC. CA10883	France	CRYOCONCEPT France FR11725
Canada	RESPIRATORY THERAPY SPECIALISTS INC. CA10885	France	AIR LIQUIDE France INDUSTRIE FR10087
Canada	CAMPBELL MEDICAL PIPELINE SERVICES (B.C.) LTD. CA10888	France	CRYOPAL FR10097
Canada	G.H. MEDICAL INC. / G.H. MEDICAL INC. CA10890	France	AZOTE SERVICES FR10392
Canada	Gottschalk Health Services Inc. CA11547	France	VITALAIRE FR10276
Canada	Prairie Oxygen Ltd.	France	DINNO SANTE FR10278
Canada	Quality Sales & Service Ltd. CA11562	France	CRYOLOR FR10096
Switzerland		France	
Switzerland	CARBAGAS AG CH10200	France	Société d'Exploitation de Produits pour les Industries Chimiques (SEPPIC) FR10412
Switzerland	VitalAire Schweiz AG	France	BIOTECHMARINE FR10414
Chile		France	
Chile	AIR LIQUIDE CHILE S.A. CL10203	France	SERDEX FR11429
Cote d'Ivoire		France	
Cote d'Ivoire	AIR LIQUIDE COTE D'IVOIRE CI10053	France	PHARMA DOM FR10277
Cameroon		France	
Cameroon	AIR LIQUIDE CAMEROUN CM10940	France	AIR LIQUIDE CRYOGENIC SERVICES FR10075
Congo, The Democratic Republic of the		France	
Congo, The Democratic Republic of the	Air Liquide République Démocratique du Congo (RDC) CD11190	France	Air Liquide Investissements d'Avenir et de Démonstration FR10089
Congo		France	
Congo	Air Liquide Congo CG10210	France	AIR LIQUIDE BIOGAS SOLUTIONS EUROPE FR10073
Colombia		France	
Colombia	Air Liquide Colombia S.A.S. CO11192	France	ADEP ASSISTANCE FR10280
Colombia	Air Liquide Colombia Zona Franca S.A.S. CO11193	France	AIR LIQUIDE SERVICES PARTAGES FR10081
Colombia	AIR LIQUIDE COLOMBIA SERVICIOS S.A.S. CO11624	France	Air Liquide IT FR10088
Germany		France	
Germany	AIR LIQUIDE Forschung und Entwicklung GmbH DE10798	France	Red-D-Arc (FR) SAS FR11398
Germany	VitalAire GmbH DE10838	France	EXSYN FR10997
Germany	Licher MT GmbH DE10836	France	L'Air Liquide, société anonyme pour l'Etude et l'Exploitation des procédés Georges Claude FR10000
Germany	IC Home Hemer GmbH DE10835	France	Cryotainer France FR11481
Germany	IC Home 24 GmbH DE10834	France	Air Liquide Healthcare International Services & Technologies (ALHIST)
Germany	ZSL - Zentrales Schlafflabor - Dienstleistungs GmbH DE10839	France	INOSYSTEMS
Germany	AIR LIQUIDE Deutschland GmbH DE10008	France	EPI FRANCE
Germany	AIR LIQUIDE CO2 Europe GmbH DE10737	China	AIR LIQUIDE (CANGZHOU) CO., LTD. CN10341
Germany	AIR LIQUIDE Electronics GmbH DE10743	China	Air Liquide Global E&C Solutions Shanghai Co., Ltd. CN10048
Germany	AIR LIQUIDE Medical GmbH DE10749	China	AIR LIQUIDE (BEIJING) CO., LTD. CN10040
Germany	Air Liquide Industriegase GmbH & Co. KG DE10009	China	AIR LIQUIDE SHANGHAI CO., LTD. CN10042
Germany	AIR LIQUIDE Advanced Technologies GmbH DE10736	China	AIR LIQUIDE (SHANGHAI) INTERNATIONAL TRADING CO., LTD. CN10043
Germany	Air Liquide Global E&C Solutions Germany GmbH DE10297	China	AIR LIQUIDE (CHINA) HOLDING CO., LTD. CN10041
Germany	SEPPIC GmbH DE10435	China	AIR LIQUIDE (YULIN) CO., LTD. CN10312
Germany	Zuther & Hautmann GmbH & Co. KG DE10840	China	AIR LIQUIDE (BAODING) CO., LTD. CN10347
Germany	Nord Service Projects GmbH DE10837	China	AIR LIQUIDE (SHANGHAI) GAS CO., LTD. CN10322
Germany	Fabig-Peters Medizintechnik GmbH & Co. KG DE10833	China	AIR LIQUIDE (SHANGHAI) GAS CO., LTD. CN10322
Germany	OMT GmbH & Co. KG Optimal Medical Therapies DE11172	China	AIR LIQUIDE (MPPC GASES) CO., LTD. CN10354
Germany	BioKryo GmbH DE11580	China	Air Liquide (Shanghai) Compressed Gas Co., Ltd. CN10196
Germany	Pro Sana Beatmungsservice GmbH DE11680	China	AIR LIQUIDE (HUAIAN) CO., LTD. CN10332
Germany	Gstöttner und Oberbauer GmbH & Co. KG DE11681	China	AIR LIQUIDE (NANTONG) INDUSTRIAL GASES CO., LTD. CN10324
Germany	Außerklinische Intensivpflege Silvia Hofbauer GmbH DE11682	China	Air Liquide (Kunshan) Gas Technology Co., Ltd. CN10330
Germany	Air Liquide Global Management Services GmbH	China	Beijing Lurgi Engineering Consulting Co., Ltd. CN10419
Germany	Helium Services S.A. Epe Branch	China	AIR LIQUIDE (WUHU) CO., LTD. CN10348
Germany	Häusliche Intensiv Pflege Althoff GmbH DE11762	China	AIR LIQUIDE (ORDOS) CO., LTD. CN10323
Germany	Cryotainer GmbH	China	AIR LIQUIDE (LIANYUNGANG) CO., LTD. CN10327
Germany	Brüning GmbH	China	AIR LIQUIDE (LAOYANG) CO., LTD. CN10328
Denmark		China	
Denmark	Air Liquide Danmark A/S DK10057	China	AIR LIQUIDE (CHINA) R&D CO., LTD. CN10321
Dominican Republic		China	
Dominican Republic	Air Liquide Dominicana S.A.S. DO10059	China	AIR LIQUIDE INDUSTRY GAS (ORDOS) CO., LTD. CN10331
Egypt		China	
Egypt		China	AIR LIQUIDE (HEFEI) CO., LTD. CN10333
		China	AIR LIQUIDE (ZHEJIANG) CO., LTD. CN10309
		China	AIR LIQUIDE (SHENZHEN) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN10336
		China	AIR LIQUIDE (CHANGSHU) CO., LTD. CN10342
		China	AIR LIQUIDE HEALTHCARE (BEIJING) CO., LTD. CN11075
		China	AIR LIQUIDE TIANJIN BINHAI CO., LTD. CN10318
		China	AIR LIQUIDE - TPCC GASES CO., LTD. CN10350
		China	AIR LIQUIDE (RIZHAO) CO., LTD. CN10320
		China	AIR LIQUIDE (QINGDAO) NO.2 CO., LTD. CN10197
		China	AIR LIQUIDE (NANJING) CO., LTD. CN10326
		China	AIR LIQUIDE ELECTRONICS MATERIAL (ZHANGJIAGANG) CO., LTD. CN10305
		China	AIR LIQUIDE INDUSTRIAL GAS (NANJING) CO., LTD. CN10325
		China	AIR LIQUIDE HUAN BOHAI CO., LTD. CN10334
		China	AIR LIQUIDE (GUANGDONG) TRADING CO., LTD. CN10335
		China	AIR LIQUIDE (WUHAN) CO., LTD. CN10316
		China	AIR LIQUIDE (GUANGDONG) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN10337
		China	AIR LIQUIDE (TANGSHAN) CO., LTD. CN10317
		China	AIR LIQUIDE (DATONG) CO., LTD. CN10339
		China	AIR LIQUIDE YONGLI TIANJIN CO., LTD. CN10353
		China	AIR LIQUIDE (ZHANGJIAGANG) INDUSTRIAL GASES CO., LTD. CN10307
		China	AIR LIQUIDE (ZHANGJIAGANG) CO., LTD. CN10308
		China	AIR LIQUIDE (CHENGDU) CO., LTD. CN10345
		China	AIR LIQUIDE (YANGZHOU) CO., LTD. CN10310

List of the subsidiaries members of the 2021 International Group Purchase Plan

COUNTRY	ENTITY NAME	COUNTRY	ENTITY NAME
Egypt	Air Liquide Misr SAE EG10924	China	AIR LIQUIDE (WEIHAI) CO., LTD. CN10319
Egypt	AIR LIQUIDE SOUKHNA FOR INDUSTRIAL GASES SAE EG10928	China	AIR LIQUIDE (DONGYING) CO., LTD. CN10338
Egypt	Air Liquide for Trading EG10929	China	FOSHAN KODI GAS & CHEMICAL CO., LTD. CN10304
Egypt	AIR LIQUIDE ALEXANDRIA FOR MEDICAL AND INDUSTRIAL GASES (S.A.E) EG10931	China	AIR LIQUIDE INDUSTRIAL GAS (CHONGQING) CO., LTD. CN10343
Egypt	Vitalair Egypt EG10930	China	AIR LIQUIDE (CHONGQING) CO., LTD. CN10344
Spain		China	AIR LIQUIDE (DONGGUAN) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN11076
Spain	AL AIR LIQUIDE ESPAÑA, S.A. ES10061	China	AIR LIQUIDE (BEIJING) INDUSTRIAL GASES CO., LTD. CN10346
Spain	AIR LIQUIDE IBERICA DE GASES, S.L.U. ES10062	China	AIR LIQUIDE (NANJING) HI-TECH GASES CO., LTD. CN10302
Spain	AIR LIQUIDE HEALTHCARE ESPAÑA, S.L. (Homecare) ES10689	China	WUHAN HUAXING INDUSTRY TECHNOLOGY CO., LTD. CN11074
Spain	CARE4CHRONICS SL ES10707	China	AIR LIQUIDE (DONGYING) INDUSTRIAL GASES CO., LTD. CN11191
Spain	AR COMERCIAL DE GASOS, S.L.U. ES10706	China	AIR LIQUIDE (YAN AN) CO., LTD. CN11278
Spain	AIR LIQUIDE HEALTHCARE ESPAÑA SL (Medgas) ES10690	China	AIR LIQUIDE (DALATEO) CO., LTD. CN11312
Spain	ALIZENT SPAIN SL ES11262	China	AIR LIQUIDE (QIANJIANG) CO., LTD. CN11313
Spain	CONNECTED HEALTH SERVICES, S.L. (CHS) ES11165	China	Air Liquide (Wuhan) Industrial Gas Co., Ltd CN11388
Finland		China	Beijing Shunanqite Gas Co., Ltd CN11405
Finland	Air Liquide Finland Oy FI10067	China	Wuhan Jiangche Shengxinhe Industry Technology Co., Ltd CN11445
Gabon		China	AIR LIQUIDE (HEFEI) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN11431
Gabon	Air Liquide Gabon GA10211	China	AIR LIQUIDE (JIASHAN) CO., LTD. CN11485
United Kingdom		China	AIR LIQUIDE BYPC Gases CO., LTD. CN11489
United Kingdom	ENERGAS LIMITED GB10717	China	AIR LIQUIDE (WUHAN) HIGH-TECH GAS CO., LTD. CN11546
United Kingdom	Air Liquide UK Limited GB10193	China	Wuhan Hua'erwen Industrial Co., Ltd. CN11550
United Kingdom	AIR LIQUIDE LIMITED GB10713	China	AIR LIQUIDE (JIANGYIN) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN11552
United Kingdom	Air Liquide Healthcare Limited GB10711	China	Changshu Yong'an Industry Gas Manufacturing Co., Ltd. CN11566
United Kingdom	AIR LIQUIDE OIL AND GAS LIMITED GB10714	China	Langfang Development Zone Tang'an Gas Co., Ltd. CN11592
United Kingdom	Oilfield Hire and Services Limited GB11258	China	HI-TECH GASES (BEIJING) CO., LTD. CN10352
United Kingdom	ALIZENT UK LIMITED GB11373	China	AIR LIQUIDE HOUPU HYDROGEN ENERGY EQUIPMENT CO., LTD CN11673
United Kingdom	CALGAZ LTD GB10730	China	Air Liquide Global E&C Solutions (Yantai) Co., Ltd. CN11726
United Kingdom	AIR LIQUIDE ADVANCED BUSINESS AND TECHNOLOGIES UK LIMITED GB11446	China	SEPPIC (SHANGHAI) CHEMICAL SPECIALTIES CO. LTD CN10437
United Kingdom	DI Global Limited GB11425	China	AIR LIQUIDE (HANGZHOU) CO., LTD CN10046
United Kingdom	Red-D-Arc Limited (UK) GB11383	China	Qingdao Heli Gas Co., Ltd. CN11459
United Kingdom	Red-D-Arc (UK) Limited GB11341	China	Qingdao Pingshunda Hazardous Products Transportation Co., Ltd. CN11470
Ghana		China	Qingdao Xinyaoqi Industry and Trading Co., Ltd. CN11472
Ghana	AIR LIQUIDE GHANA LIMITED GH10212	China	QINGDAO RENHERENEG CO., LTD CN11533
Guadeloupe		China	Qingdao Zuo Cheng Ming Hong Gas Co., Ltd. CN11582
Guadeloupe	SEPRODOM ANTILLES GP10585	China	SHENYANG TEISAN AIR LIQUIDE CO., LTD. CN10044
French Guiana		China	AIR LIQUIDE (WUXI) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN10315
French Guiana	Air Liquide Spatial Guyane GF10149	China	AIR LIQUIDE (TIANJIN) CO., LTD. CN10047
Hong Kong, China		China	AIR LIQUIDE (TIANJIN) INDUSTRIAL GAS CO., LTD. CN11524
Hong Kong, China	Celki Oxygen (Hong Kong) Limited HK10387	China	AIR LIQUIDE (MIANYANG) CO., LTD. CN11520
Hong Kong, China	Celki International Limited HK10385	China	BEIJING HUAYUAN GAS CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD. CN11531
Indonesia		China	AIR LIQUIDE (SHANGHAI PUDONG NEW AREA) CO., LTD. CN10301
Indonesia	PT AIR LIQUIDE INDONESIA TEKNOLOGI ID11416	China	Calgaz (Shanghai) Gas Trading Co., Ltd. CN11100
Indonesia	PT AIR LIQUIDE INDONESIA ID10440	China	Tianjin Ji County Zhongxing Gas Co., Ltd
Indonesia	PT ALIZENT TECHNOLOGIES INDONESIA ID11633	China	Air Liquide Electronics Materials (SiChuan) Co., Ltd
Indonesia	PT. SOXAL Batamindo Industrial Gases ID10447	China	Air Liquide (Zhanjiang) Industrial Gas Co., Ltd.
Norway		China	Zhenjiang Oxygen Limited Liability Company
Norway	Air Liquide Norway AS NO10168	China	Tianjin Huanyu Gas Co., Ltd.
Norway	AIR LIQUIDE SKAGERAK AS NO11506	China	Nanjing Tongguang Special Gas Co., Ltd.
Norway	Air Liquide Offshore AS NO10733	China	Nanjing Fangye Pharmaceutical Co., Ltd.
New Zealand		China	Air Liquide (Wuhan) Electronic Gas Co., Ltd.
New Zealand	Air Liquide New Zealand Ltd NZ10363	China	Jurong Kangtai Speciality Gases Co., Ltd.
Oman		India	
Oman	Air Liquide Sohar Industrial Gases LLC OM10907	India	Air Liquide India Holding Pvt. Ltd. IN10152
Philippines		India	Air Liquide North India Pvt. Ltd. IN10153
Philippines	AIR LIQUIDE PHILS. INC. PH10458	India	AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTIONS INDIA PRIVATE LIMITED. IN10360
Philippines	AIR LIQUIDE PIPELINE UTILITIES SERVICES INC. PH10460	India	AIR LIQUIDE MEDICAL SYSTEMS PVT LTD IN10496
Poland		India	CRYOLOR ASIA PACIFIC PRIVATE LIMITED IN10803
Poland	Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A. PL10368	India	SEPPIC SPECIALITY INGREDIENTS PRIVATE LIMITED IN11671
Poland	Air Liquide Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością PL10723	Ireland	
Poland	VitalAire Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością PL10728	Ireland	AIR LIQUIDE HEALTHCARE IRELAND LIMITED IE11250
Poland	ALKAT Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością PL10726	Italy	
Poland	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Medyk-Poznan sp. z o.o. PL11721	Italy	Aron S.r.l. IT11677
Portugal		Italy	AIR LIQUIDE SANITA' SERVICE S.P.A IT10657
Portugal	Gasoxmed – Gases Medicinais, S.A PT10688	Italy	VITALAIRE ITALIA S.P.A. IT10680
Portugal	Sociedade Portuguesa do Ar Liquido "ARLIQUIDO", Lda. PT10175	Italy	Air Liquide Medical Systems S.r.l. IT10656
Portugal	Air Liquide Medicinal, S.A. PT10684	Italy	Air Liquide Italia Produzione S.r.l. IT10654
Portugal	Vitalaire, S.A. PT10685	Italy	Air Liquide Italia S.p.A. IT10636
Portugal	Air Liquide Europe Business Services (ALEBS), Unipessoal Lda. PT11594	Italy	Air Liquide Italia Service S.r.l. IT10655
Paraguay		Italy	TECNOGAS S.R.L. IT10678
Paraguay	La Oxigena Paraguaya S.A. PY10171	Italy	LA NUOVA CALI S.R.L. IT10668
Reunion		Italy	OXINOLA S.R.L. IT10674
Reunion	AIR LIQUIDE REUNION RE10177	Italy	Rivogas Commerciale Italia S.r.l. in forma abbreviata "RCI S.r.l." IT11657
Reunion	SEPRODOM REUNION RE10584	Italy	Mangili Macchine S.r.l. IT11678
Romania		Italy	MEDICASA ITALIA S.P.A. IT10669
Romania	AIR LIQUIDE ROMANIA RO10619	Italy	Hainek S.r.l. IT11458
Romania	S.C. Air Liquide VitalAire Romania S.R.L. RO11229	Italy	ARCOGAS ITALIA S.R.L. IT10658
Russian Federation		Italy	SEPPIC ITALIA IT10415
Russian Federation	Joint-Stock Company Logika RU10631	Italy	Gasmarine S.r.l. IT11549
Russian Federation	AIR LIQUIDE OOO RU10630	Italy	ISENET BIOBANKING SRL IT11551
Russian Federation	AIR LIQUIDE RYAZAN RU10625	Italy	AIR LIQUIDE BIOMETANO SRL IT11587
Russian Federation	Air Liquide Alabuga RU10628	Italy	AIRGAS NORDEST
Russian Federation	Air Liquide Lipetsk RU11719	Italy	AIR GAS SARDA SRL IT11584
Russian Federation	Sever Liquid Gas RU10633	Italy	WELDING SARDA SRL
Russian Federation	Air Liquide Kstovo RU10624	Italy	AIR GAS TOSCANA SRL
Russian Federation	Air Liquide Balakovo RU10622	Japan	
Russian Federation	Air Liquide Kuzbass RU11553	Japan	Tokai Gas United K.K. JP10519
Russian Federation	AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTIONS, OOO RU10369	Japan	Air Liquide Global E&C Solutions Japan K.K. JP10598
Russian Federation	Air Liquide Severstal RU10626	Japan	K.K. AIR LIQUIDE LABORATORIES JP10161
Russian Federation	Representative office of "AIR LIQUIDE Global E&C Solutions Germany GmbH	Japan	Air Liquide Japan G.K. JP10162
Saudi Arabia		Japan	Air Liquide Kogyo Gas K.K. JP10499
Saudi Arabia	Air Liquide Arabia LLC SA10976	Japan	Kyoto Teisan K.K. JP10479
Saudi Arabia	Hellum Saudi Ltd SA10979	Japan	TS Unyu K.K. JP10485
Saudi Arabia	Al-Jomaih & Petrobau Saudi Arabia Co. Ltd. SA10373	Japan	Air Liquide Operation K.K. JP10508
Saudi Arabia	Air Liquide Al Khafrah Industrial Gases LLC Factory SA10978	Japan	Himeji Daisan K.K. JP10502
Saudi Arabia	VitalAire Arabia	Japan	K.K. Kansai Gas First JP10509
Senegal		Japan	Toshiba Nanoanalysis K.K. JP10513
Senegal	AIR LIQUIDE SENEGAL SN10986	Japan	K.K. General Gas Center JP10523
Singapore		Japan	Naniwa Sanso K.K. JP10577
Singapore	Air Liquide Singapore Private Limited SG10445	Japan	VitalAire Japan
Singapore	Air Liquide Advanced Materials Singapore Pte. Ltd. SG11710	Japan	Niigata I. G. S. K.K. JP10565

10

List of the subsidiaries members of the 2021 International Group Purchase Plan

COUNTRY	ENTITY NAME	COUNTRY	ENTITY NAME
Singapore	Air Liquide Industrial Services Pte Ltd SG10271	Japan	Keiyo Tetsan K.K. JP10567
Singapore	Air Liquide Global E&C Solutions Singapore Pte. Ltd. SG10179	Japan	T. T. Tech Co., Ltd. JP10576
Singapore	ALIZENT SINGAPORE PTE. LTD. SG11631	Kazakhstan	
Singapore	Calgaz International LLC	Kazakhstan	Air Liquide Munay Tech Gases KZ11476
Singapore	AIR LIQUIDE GLOBAL EXPORT MATERIALS PTE. LTD. SG11646	Kazakhstan	Air Liquide Karabatan Tech Gases
South Africa		Korea, Republic of	
South Africa	Air Liquide Large Industries (Pty) Ltd ZA10932	Korea, Republic of	Air Liquide Advanced Materials Korea, Co., Ltd. KR10050
South Africa	Air Liquide Africa Services (Pty) Ltd. ZA11558	Korea, Republic of	Air Liquide Korea Co. Ltd. KR10051
South Africa	Air Liquide Global E&C Solutions South Africa (Pty) Ltd. ZA10296	Korea, Republic of	VitalAire Korea Inc KR10438
South Africa	Air Liquide (Pty) Ltd ZA10004	Korea, Republic of	Air Liquide Solutions Korea L.L.C KR10618
South Africa	Continuous Oxygen Supplies (Pty) Ltd ZA10921	Kuwait	
South Africa	Air Liquide Healthcare (Pty) Ltd ZA10918	Kuwait	Shuaiba Oxygen Company KW10933
South Africa	Air Liquide Large Industries South Africa	Luxemburg	
Sweden		Luxemburg	L'Air Liquide Luxembourg LU10821
Sweden	Air Liquide Gas AB SE10731	Macao	
Sweden	NordicInfu Care AB SE11180	Macao	CELKI MEDICAL COMPANY (MACAO) LIMITED MO10388
Sweden	FordonsGas Sverige AB SE11245	Morocco	
Swaziland		Morocco	AIR LIQUIDE MAROC MA10621
Swaziland	SWAZI GASES (PROPRIETARY) LIMITED SZ11088	Madagascar	
Togo		Madagascar	AIR LIQUIDE MADAGASCAR SA MG10950
Togo	AIR LIQUIDE TOGO SA TG10981	Mexico	
Thailand		Mexico	Red-D-Arc, S.A. de C.V. MX11343
Thailand	Air Liquide (Thailand) Ltd. TH10465	Mexico	Air Liquide Mexico S de RL de CV
Trinidad and Tobago		Mali	
Trinidad and Tobago	Air Liquide Trinidad & Tobago Limited TT10184	Mali	AIR LIQUIDE MALI ML10209
Tunisia		Mozambique	
Tunisia	AIR LIQUIDE TUNISIE TN10186	Mozambique	Air Liquide Mozambique Ltd MZ11228
Tunisia	VITALAIRE SARL TN10942	Martinique	
Tunisia	AIR LIQUIDE TUNISIE SERVICES TN10944	Martinique	Air Liquide Antilles Guyane
Tunisia	AIR LIQUIDE SPECNA TN10943	Malaysia	
Turkey		Malaysia	AIR LIQUIDE MALAYSIA SDN BHD MY10226
Turkey	AIR LIQUIDE GAZ SAN. VE TIC A.S. TR10763	Malaysia	Air Liquide Business Services Sdn Bhd MY11397
Taiwan		Malaysia	POLY GAS SDN BHD MY11390
Taiwan	AIR LIQUIDE ELECTRONICS SYSTEMS ASIA LTD. TW10181	Malaysia	Cryogenic Tank Services (M) Sdn Bhd MY11253
Taiwan	Balazs Asia Co., Ltd. TW11528	Malaysia	JJ-Lurgi Engineering Sdn. Bhd. MY10423
Taiwan	Air Liquide Far Eastern LTD TW10182	Malaysia	Air Liquide Global E&C Solutions Malaysia Sdn. Bhd. MY10422
Taiwan	VitalAire Taiwan Co., Ltd. TW11117	Malaysia	ALIZENT MALAYSIA SDN. BHD. MY11632
Ukraine		Malaysia	Southern Industrial Gas Sdn Bhd MY11655
Ukraine	Air Liquide Global E&C Solutions Ukraine UA10376	Mayotte	
Uruguay		Mayotte	SEPRODUM MAYOTTE YT10586
Uruguay	AIR LIQUIDE URUGUAY S.A. UY10205	Namibia	
United States of America		Namibia	Air Liquide Namibia (Pty) Ltd NA10916
United States of America	Air Liquide Global E&C Solutions US Inc. US10377	Nigeria	
United States of America	American Air Liquide Inc. US10064	Nigeria	AIR LIQUIDE NIGERIA PLC NG10208
United States of America	Airgas Nitrogen Services, LLC US11094	Netherlands	
United States of America	Calgaz International LLC US11096	Netherlands	Scott Specialty Gases Netherlands B.V. NL10825
United States of America	Air Liquide Helium America, Inc. US10790	Netherlands	Cryo Tainer B.V. NL11478
United States of America	Airgas, Inc. US11335	Netherlands	Air Liquide B.V. NL10804
United States of America	Airgas Safety, Inc. US11344	Netherlands	Air Liquide Acetylene B.V. NL10814
United States of America	Airgas Specialty Products, Inc. US11378	Netherlands	VitalAire Nederland B.V. NL10826
United States of America	Airgas USA, LLC US11345	Netherlands	Medidis NL11644
United States of America	Nitrous Oxide Corp. US11365	Netherlands	I.C.S. (Industrial Cryogenic Services) B.V. NL10812
United States of America	Red-D-Arc Inc. US11342	Netherlands	Air Liquide Industrie NL10173
United States of America	Air Liquide Electronics U.S. LP US10782	Netherlands	Red-D-Arc B.V. NL11346
United States of America	Air Liquide Technical Services LLC US10792		
United States of America	Air Liquide Advanced Materials Inc. US10793		
United States of America	AIR LIQUIDE USA LLC		
United States of America	Air Liquide Hydrogen Energy U.S. LLC US11573		
United States of America	Air Liquide Large Industries U.S. LP US11084		
United States of America	Air Liquide Advanced Technologies U.S. LLC US10786		
United States of America	SEPPIC Inc US10436		
United States of America	Polykon Manufacturing LLC US11305		
United States of America	Hydrogen Distribution Services LLC US11658		

6

ANNEXE 2- Nature des prestations et frais pris en charge

La contribution minimale de chacune des sociétés adhérentes au Plan consiste en la prise en charge des frais afférents aux opérations suivantes :

- l'ouverture du compte du bénéficiaire ;
- les frais afférents à un versement annuel du salarié ;
- l'établissement et l'envoi des relevés d'opérations (versements, rachats de part de FCPE, cession d'actions)
- l'établissement et l'envoi du relevé annuel de situation ;
- l'ensemble des rachats de parts de FCPE à l'échéance et ceux qui sont effectués dans le cadre des cas de déblocage anticipés prévus aux articles R. 3324-22 et R. 3334-4 du Code du travail français à condition qu'ils soient effectués par virement sur le compte du salarié ;
- l'accès des salariés aux outils télématiques les informant sur leurs comptes



ANNEXE 3- Liste des supports de placement

Conformément aux dispositions de l'article R. 3332-1 du Code du travail français, la présente annexe a pour but de regrouper les critères de choix et la liste des instruments de placement ainsi que la notice d'information du Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE) existant au sein du Plan.

Placements disponibles au sein du PEGI :

- détention d'actions Air Liquide sous la forme nominative dans les registres de la société L'Air Liquide à la suite d'une souscription d'actions Air Liquide dans le cadre d'une augmentation de capital réservée aux Bénéficiaire et/ou d'une acquisition d'actions Air Liquide par cession d'actions existantes réservée aux Bénéficiaires.
- lors de l'augmentation de capital de 2005, les salariés de certaines Sociétés Adhérentes avaient la possibilité de souscrire à l'augmentation de capital via un FCPE investi en actions de la Société L'AIR LIQUIDE S.A.. Ledit FCPE n'est désormais plus ouvert aux versements des Bénéficiaires.

FCPE « AIR LIQUIDE EPARGNE »

Ce FCPE qui permettait à certains salariés d'investir leurs avoirs sur un support investi en titres AIR LIQUIDE, suit les variations boursières de l'action Air Liquide. Il est recommandé aux salariés attirés par une gestion actions avec un risque marqué, dans une perspective de placement à long terme et sans contrainte de date précise de remboursement de la valeur des parts du fonds.

Il n'est désormais plus ouvert aux versements des Bénéficiaires.

N° Code de l'A.M.F :	990000060009
Forme juridique :	Fonds Commun de Placement d'Entreprise
Date d'agrément :	18 Mars 1994
Société de gestion :	Federis Gestion d'Actifs- 30 rue de la Victoire 75009 Paris.
Classification AMF:	« FCPE investis en titres cotés de l'entreprise ».
Orientation de gestion :	Le FCPE est investi en actions cotées Air Liquide et suivra la performance à la hausse comme à la baisse de l'action Air Liquide. L'actif du FCPE est investi à [98]% minimum en actions Air Liquide, avec l'objectif d'un investissement à 100% en actions Air Liquide, le solde, le cas échéant, étant investi en OPCVM Monétaires.
Objectif de placement :	rechercher une valorisation à long terme du capital
Risque :	①②③④■
Durée de placement recommandé:	> 5 ans (<i>l'attention du souscripteur est attirée sur le fait que ses avoirs sont indisponibles pendant 5 ans minimum, sauf cas de déblocage anticipé</i>)

Annexe 4 : Mise à jour du règlement du Plan

▪ Mise à jour de mai 2013

Afin de tenir compte de la modification de la loi française, le nombre de salariés mentionné au second paragraphe de l'article IV du règlement du Plan est de 250 et non plus de 100.

• Mise à jour de juillet 2021

Le décret n° 2020-683 du 4 juin 2020 a ajouté un nouveau cas de déblocage anticipé à la liste des cas de déblocage anticipés des plans d'épargne.

Il est donc inséré un article 3 bis au sein de l'article IX du Plan d'épargne Groupe International du personnel du groupe Air Liquide, rédigé comme suit :

« 3 bis. Les violences commises contre l'intéressé par son conjoint, son concubin ou son partenaire lié par un pacte civil de solidarité, ou son ancien conjoint, concubin ou partenaire :

- a) Soit lorsqu'une ordonnance de protection est délivrée au profit de l'intéressé par le juge aux affaires familiales en application de l'article 515-9 du code civil ;
- b) Soit lorsque les faits relèvent de l'article 132-80 du code pénal et donnent lieu à une alternative aux poursuites, à une composition pénale, à l'ouverture d'une information par le procureur de la République, à la saisine du tribunal correctionnel par le procureur de la République ou le juge d'instruction, à une mise en examen ou à une condamnation pénale, même non définitive ; »

Ce cas fait partie des cas de déblocage anticipés pour lesquels la demande de déblocage peut être faite à tout moment.

